



ประกาศกรมวิชาการเกษตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี กรมวิชาการเกษตร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน จำนวน ๒ สายงาน

๑.๑ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป

- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (เขต ๔)

๑.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (เขต ๔)

- ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (เขต ๔)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ค่าตอบแทน และอัตราจ้าง

(ตามเอกสารแนบท้าย)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิ

ประโยชน์ของพนักงานราชการ

ระยะเวลาการจ้าง ไม่นเกิน ๔ ปีทำสัญญาจ้างปีต่อปี ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ หรือภายใน ระยะเวลาเริ่มต้นถึงสิ้นสุดแต่ละโครงการ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๓) ไม่เป็น...

- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดสุหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกส่งโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้าสอบ เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

ในการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีคุณสมบัติที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

สมัครด้วยตนเอง ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๔ อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครสอบและเอกสารการรับสมัครสอบด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาประกาศนียบัตร และ/หรือ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (เฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (เขต ๔)) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (เฉพาะตำแหน่งเจ้านักวิชาการพืช (เขต ๔) และ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (เขต ๔)) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

ในกรณี...

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปีรับสมัครมายื่นแทนก่อนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สศ.๘ หรือ สศ.๔๓ เป็นต้น) หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ (ข้อ ๒ - ๕) ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท เมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่กรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น และกรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๔ กรมวิชาการเกษตร จะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

กรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบภายในวันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๔ อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี และทาง <http://www.oard4.org/> และ <http://www.doa.go.th> (แถบเมนูหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร หัวข้อ กอง ศูนย์ สำนัก เลือกกองการเจ้าหน้าที่)

/๕.หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ (ตามเอกสารแนบท้าย)	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

กรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินฯ ในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินฯ ในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินครั้งที่ ๒ ในข้อ ๑ เท่ากัน ให้ถือว่าผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมวิชาการเกษตร โดยสำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ จังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๔ อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี <http://www.oard4.org/> และ <http://www.doa.go.th> (แถบเมนูหน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร หัวข้อ กอง ศูนย์ สำนัก เลือกกองการเจ้าหน้าที่) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๘. การจัดทำ...

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมวิชาการเกษตรกำหนด
๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องสามารถไปประจำปฏิบัติราชการที่หน่วยราชการอื่น ๆ ได้ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้
๔. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร.

กลุ่มที่ ๒ (กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (เขต ๔)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
เจ้าพนักงาน การเกษตร (เขต ๔)	๑. รวบรวมรายละเอียดสถิติ ข้อมูล และดำเนินการต่าง ๆ เพื่อการ วิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร ในแปลงทดลองและห้องปฏิบัติการ ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล พ.ร.บ. ที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ ๓. ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนเผยแพร่ความรู้การเกษตร ในด้านต่าง ๆ เช่น พันธุ์พืช การปรับปรุงดิน เทคโนโลยี การเก็บเกี่ยว กระบวนการผลิตพืช การให้บริการตรวจสอบระบบ การผลิตพืช ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการเกษตร ทางพืชศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการเกษตร - ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร ประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการเกษตร ทางพืชศาสตร์ ทางเทคโนโลยีการเกษตร	การประเมินครั้งที่ ๑ - มีความรู้เกี่ยวกับการเกษตร เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความละเอียดรอบคอบแม่นยำ - มีความรู้ใน พ.ร.บ. ของ กรมวิชาการเกษตร และสามารถใช้ได้ อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม - มีความสามารถในการให้คำแนะนำ เกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงาน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ - มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา ในการสื่อสารอย่างเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานในหน้าที่	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน	๑๓,๘๐๐ ๑๓,๐๑๐	บรรจุครั้งแรก ๑๒ อัตรา ปฏิบัติงานที่ - สวพ.๔ จ.อุบลราชธานี - ศวพ.อำนาจเจริญ - ศวพ.นครราชสีมา - ศวพ.สุรินทร์ - ศวพ.บุรีรัมย์ - ศวพ.มหาสารคาม - ศวพ.ยโสธร

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การสืบเสาะหาข้อมูล ๒. ความเข้าใจงาน ๓. ความละเอียดรอบคอบ ๔. ความรับผิดชอบ	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	สอบ สัมภาษณ์		

กลุ่มที่ ๓ (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (เขต ๔) ๒. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (เขต ๔)

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
นักวิชาการพัสดุ (เขต ๔)	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหาร งานพัสดุ ประสานงานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ปริญญาตรี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาการบัญชี	การประเมินครั้งที่ ๑ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับด้านพัสดุ	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน	๑๘,๐๐๐	บรรจุครั้งแรก ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศพท.กุสินทร์ฯ จ.ศรีสะเกษ
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การมองภาพองค์รวม ๓. ความถูกต้องของงาน ๔. ความละเอียดรอบคอบ ๕. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม	๑๐๐ ๓๐ ๒๐ ๒๐ ๑๕ ๑๕	สอบ สัมภาษณ์		

ชื่อตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการ ประเมิน	ค่า ตอบแทน	จำนวน อัตราว่าง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน (เขต ๔)	๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ประสาน แผนงาน และงบประมาณ เพื่อให้ การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับ นโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ และ สามารถวัดความสำเร็จของงานได้ ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ งานที่ได้รับมอบหมาย	ปริญญาตรี สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือ สาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางบริหารรัฐกิจ	การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และ สรุปผล ๒. มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย และแผนงานด้านต่าง ๆ ของ ส่วนราชการ ๓. มีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ในด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ๔. ความสามารถติดตามศึกษา เทคโนโลยีใหม่ ๆ ของระบบงาน	๑๐๐	สอบ ข้อเขียน	๑๘,๐๐๐	บรรจุครั้งแรก ๑ อัตรา ปฏิบัติงานที่ ศพค. กุสินทร์ จ. ศรีสะเกษ
			การประเมินครั้งที่ ๒ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. การบริการที่ดี ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ ๔. จริยธรรม ๕. ความร่วมแรงร่วมใจ	๑๐๐ ๒๕ ๑๕ ๒๐	สอบ สัมภาษณ์		
				๒๐ ๒๐			