



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เลขที่ 2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0-2558-6100
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL CO-OPERATIVES
2346 Phahon Yothin Road, Sena Nikhom, Chatuchak, Bangkok 10900
TEL. 0-2558-6100 ต่อ 8331 – 2 FAX : (662) 0-2588-6269 Website : www.baac.or.th

เคียงคู่คุณค่าประชาชน

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นพนักงานธนาคาร เพื่อปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์การตลาด ประจำฝ่ายกลยุทธ์การตลาดผลิตภัณฑ์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่ศึกษาวิจัยความต้องการ พฤติกรรมการบริโภคกลุ่มเป้าหมายทางธุรกิจของธนาคาร วิเคราะห์ วิจัยสภาพแวดล้อมในการแข่งขันทางการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ พัฒนาการตลาดผลิตภัณฑ์สินเชื่อเงินฝาก การจัดทำแผนธุรกิจและกลยุทธ์การตลาดผลิตภัณฑ์ของธนาคาร งานกำหนดกลยุทธ์และวางแผนงานการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ งานสนับสนุนข้อมูลเชิงกลยุทธ์ ข้อมูลธุรกิจ รวมทั้งงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

พนักงานปฏิบัติงานด้านกลยุทธ์การตลาด ปฏิบัติงานประจำฝ่ายกลยุทธ์การตลาดผลิตภัณฑ์ ธ.ก.ส. สำนักงานใหญ่ ไม่สูงกว่าระดับ 9 จำนวน 4 อัตรา

- เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)
- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ด้านการตลาด

บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐมิติ สถิติประยุกต์ การเงินการธนาคาร หรือวิศวกรรมการเงิน จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

- มีประสบการณ์การทำงานด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้

1) ด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินระหว่างประเทศ (Trade Finance)

หรือการลงทุนระหว่างประเทศ มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี **หรือ**

2) ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อธุรกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม (SMEs) หรือการตลาด

เคลื่อนที่เร็ว (FMCG) มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี **หรือ**

3) ด้านวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อใช้ตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจในการบริหาร

ความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี **หรือ**

4) ด้านวิเคราะห์การตลาดผลิตภัณฑ์และการวิจัยตลาด มีระยะเวลารวมกัน

ไม่น้อยกว่า 2 ปี

- หากมีความสามารถภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 450 หรือ มีผลคะแนนทดสอบ TOFEL (แบบ Paper) ไม่น้อยกว่า 442 หรือ TOFEL (แบบ CBT) ไม่น้อยกว่า 94 หรือ TOFEL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 42 หรือผลคะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 4 หรือผลคะแนนการทดสอบ ภาษาอังกฤษซึ่งสามารถเทียบเท่ากับ TOEIC ตามเกณฑ์คะแนนข้างต้นได้ โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษ จะต้องมียุ่ไม่เกิน 2 ปี (นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์) โดยผู้ที่มีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษดังกล่าวข้างต้น จะได้ คะแนนเพิ่มในการสอบสัมภาษณ์เป็นกรณีพิเศษ

- มีทักษะในการตัดสินใจแก้ปัญหา การเจรจาต่อรอง การวิเคราะห์ การสื่อสาร การนำเสนอ การคิดอย่างเป็นระบบ และความรู้เชิงธุรกิจ

- สามารถใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานได้ (Microsoft word, excel, PowerPoint , โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและการจัดการข้อมูล SPSS, Internet)

- สามารถทำงานภายใต้ความกดดันสูงได้ และมีความทุ่มเท เสียสละ

- สามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดหรือปฏิบัติงานนอกเวลาได้

3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 เพศ ชาย/หญิง สัญชาติไทย อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่สมัคร)

3.2 มีความขยัน อดทน รู้จักพัฒนาตนเอง อุตสาหะดี มีใจให้บริการ

3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.4 มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์

3.5 ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติด โดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือผ่านการบำบัดรักษาของทางราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และโรคติดต่ออื่นๆ ที่ร้ายแรง อันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษแล้วแต่กรณีเกินห้าปี

3.10 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นพนักงาน หรือผู้ช่วยพนักงานของ ธ.ก.ส. มาก่อน

4. การรับสมัคร

ผู้สนใจสามารถสมัครผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต ที่เว็บไซต์ www.jobtopgun.com ตั้งแต่วันที่ 3 - 30 มิถุนายน 2558 ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ หากมีจำนวนผู้สมัครไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารจะขยายระยะเวลาการรับสมัครต่อไปอีกไม่เกิน 15 วัน และธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ภายในระยะเวลาไม่เกิน 20 วัน นับจากวันที่ธนาคารปิดรับสมัคร

5. การคัดเลือก

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง ซึ่งผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานของตนเองที่นำมาให้คณะกรรมการสัมภาษณ์เป็นผู้พิจารณาโดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน) โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และจะนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์ใดๆ ได้แย้งมิได้

6. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ธนาคารจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนสัมภาษณ์และจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกตามลำดับตามอัตราว่างของส่วนงาน

7. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือน ตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

8. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคารพร้อมทั้งทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการเรียกตัว ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560

9. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุ

แต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันทีเพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งใน 90 วันถัดไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

10.เงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร

ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร โดยจะจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเองให้ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารสามารถตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครได้ทุกขั้นตอน และจะตรวจสอบอีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและวันรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใดๆ ทั้งสิ้น

อย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใดๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญา กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2558

ลงชื่อ สุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล

(นายสุวิทย์ ตรีรัตน์ศิริกุล)

รองผู้จัดการ ทำการแทน

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร