

(สำเนา)

ประกาศกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม

ด้วยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภททั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

๑.๑ สนามสอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๒ อัตรา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

หน่วยที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๔ อัตรา

หน่วยที่ ๒ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านช่างเชื่อมโลหะ) จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยที่ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านช่างไม้-ก่อสร้าง) จำนวน ๑ อัตรา

หน่วยที่ ๔ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านพลศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มงานบริการ ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท

หน่วยที่ ๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ (ผู้ช่วยพ่อบ้าน) จำนวน ๒ อัตรา

หน่วยที่ ๖ ตำแหน่งพนักงานพินิจ (หญิง) จำนวน ๓ อัตรา

หมายเหตุ บัญชีนี้ไม่ใช่บรรจุใน ๓ จังหวัดชายแดนใต้ (ยะลา, ปัตตานี, นราธิวาส)

๑.๒ สนามสอบ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนบ้านกาญจนาภิเษก จำนวน ๑ อัตรา

กลุ่มงานบริการ ค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท

หน่วยที่ ๗ ตำแหน่งพนักงานพินิจ (ชาย) จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ บรรจุเฉพาะศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนบ้านกาญจนาภิเษกเท่านั้น

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ สัญญาจ้างจัดทำตามระยะเวลาการจ้างตามช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ โดยการต่อสัญญาจ้างในช่วงปีงบประมาณถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) จะพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/๔. คุณสมบัติ...

๔. คุณสมบัติทั่วไป สำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๘) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘
- ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนที่กำหนด ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ <http://djop.thaijobjob.com> หรือ www.djop.go.th

(๒) กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓)ให้นำรูปถ่ายครึ่งตัว ขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวกหรือโพกศีรษะ ไม่สวมแว่นตา โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป เพื่อนำมาสแกนลงในแบบฟอร์มข้อมูลการสมัคร และให้ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนของรูปถ่ายหลังการสแกนก่อนเริ่มกรอกข้อมูลการสมัครในขั้นตอนต่อไป กรณีรูปถ่ายไม่ตรงตามกำหนด หรือไม่สมบูรณ์ชัดเจน อาจถูกพิจารณาตัดสิทธิในการเข้าสอบข้อเขียน ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครอ่านและทำความเข้าใจให้ครบถ้วนทั้งหมด

(๔) ให้สแกนใบปริญญาบัตร และ/หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcripts of Records) หรือประกาศนียบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติที่กรมกำหนดของตำแหน่งที่สมัครสอบ

(๕) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษ เอ๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เช่น Flash Drive

ในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในใบสมัครได้

๕.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทยทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียม ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะของการชำระเงินได้ภายหลังการชำระเงิน และผู้สมัครสอบสามารถพิมพ์ใบสมัครสอบพร้อม เลขประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทาง <http://djop.thaijobjob.com> หรือ www.djop.go.th

๕.๕ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๕.๖ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๕.๗ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๘ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบตามข้อ ๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครคือวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือตรวจพบว่าเป็นเอกสารวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๗. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทาง <http://djop.thaijobjob.com> หรือ www.djop.go.th โดยจะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย และการประเมินบุคลิกภาพ ในวันที่ ๒ - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

(๑) การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน วิชาที่สอบรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

(๒) การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีการทดสอบสมรรถภาพทางกาย และการประเมินบุคลิกภาพ เป็นองค์ประกอบในการให้คะแนน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยใช้คะแนนรวมของคะแนนการประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๑ สอบข้อเขียน และคะแนนการประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๒ สอบสัมภาษณ์โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๑ การสอบข้อเขียน มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๑ การสอบข้อเขียน เท่ากันผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และถ้าได้คะแนนประเมินสมรรถนะฯ ครั้งที่ ๒ การสอบสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแยกเป็นบัญชีแต่ละตำแหน่ง ทางเว็บไซต์ <http://djop.thaijobjob.com> หรือ www.djop.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ากรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจัดให้มีการสอบในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก หรือมีการประกาศยกเลิกบัญชีดังกล่าวบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกำหนด และต้องดำเนินการหรือยินยอมให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติการถูกดำเนินคดีอาญาและการล้มละลายด้วย

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับราชการ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกัน โปรดอย่าได้หลงเชื่อและให้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบด้วย รวมทั้งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ทั้งนี้ พนักงานราชการจะไม่มีสิทธิในการย้ายเปลี่ยนหน่วยงานแต่อย่างใด เว้นแต่กรณีกรมจะมีคำสั่ง
ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) สหการณ์ เพ็ชรนรินทร์
(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

สำเนาถูกต้อง



(นายสุภกฤษ นิติววงศ์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

พัชรนันท์ / คัด
สุภกฤษ / ทาน



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการบัญชี หรือสาขาวิชาบริหารธุรกิจทางการบัญชี ทางการเงิน หรือทางการเงินและการธนาคาร

(๓) หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับบัญชี
- ความรู้เกี่ยวกับงานงบประมาณและพัสดุ
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๓ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๒ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านช่างเชื่อมโลหะ)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการจัดการสอนวิชาเชื่อมโลหะ การอบรมพัฒนาพฤตินิสัยการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูให้เด็กหรือเยาวชนที่อยู่ในความควบคุม ตลอดจนการจัดการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่อการอบรมและฝึกวิชาชีพ รวมทั้งสื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพฤตินิสัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ทางช่างโลหะ ทางช่างเชื่อม ทางช่างกลโรงงาน

(๓) หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเขาวัวปัญญา)
- ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาเด็กและวัยรุ่นทั่วไป
- การจัดการเรียนการสอน (การทำแผนการสอน วิธีการสอน การวัดประเมินผลการเรียนรู้ การทำข้อสอบ)
- เทคนิคการให้คำปรึกษา
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- ความรู้เกี่ยวกับด้านช่างเชื่อมโลหะ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลูก - นั่ง ๓๐ วินาที (๓๐ Seconds Sit-up)
- ดึงข้อ (Pull-ups)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร (๑,๐๐๐ Meters Run)

๓.๔ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านช่างไม้-ก่อสร้าง)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมวิชาการช่างไม้-ก่อสร้าง ให้แก่เด็กและเยาวชนชาย จัดทำแผนและตารางการเรียนการสอนทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติวิชาการช่างไม้-ก่อสร้าง พัฒนาเครื่องมือและเทคนิคการเรียนการสอน และการประเมินผลการเรียนของเด็กและเยาวชน ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดฝึกอบรมวิชาชีพช่างไม้-ก่อสร้าง จัดทำสถิติและรายงานผลการจัดการเรียนการสอนช่างไม้-ก่อสร้างในแต่ละภาคเรียนและจัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อการพัฒนาเจตคติและพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาการศึกษาศาสตร์ ทางเทคนิค การอาชีพก่อสร้าง สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา ทางเทคโนโลยีวิศวกรรมไม้ หรือสาขาวิชาใดวิชา หนึ่งทางเทคโนโลยีก่อสร้าง

(๓) หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเขาวีปัญญา)
- ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาเด็กและวัยรุ่นทั่วไป
- การจัดการเรียนการสอน (การทำแผนการสอน วิธีการสอน การวัดประเมินผลการเรียนรู้ การทำข้อสอบ)
- เทคนิคการให้คำปรึกษา
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- ความรู้เกี่ยวกับด้านช่างไม้-ก่อสร้าง
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลุก - นั่ง ๓๐ วินาที (๓๐ Seconds Sit-up)
- ดึงข้อ (Pull-ups)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร (๑,๐๐๐ Meters Run)

๓.๔ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๔ ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ (ด้านพลศึกษา)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการจัดการสอนวิชาพลศึกษา การอบรมพัฒนาพฤติกรรมเสีย การแก้ไขบำบัด พื้นฟูให้เด็กหรือเยาวชนที่อยู่ในความควบคุม ตลอดจนการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่อการอบรมและฝึกวิชาชีพ รวมทั้งสื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพฤติกรรมเสีย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ ทางวิทยาศาสตร์การกีฬา ทางพลศึกษา ทางนันทนาการ ทางการจัดการกีฬา

(๓) หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๓.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเขาวัดปัญญา)
- ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาเด็กและวัยรุ่นทั่วไป
- การจัดการเรียนการสอน (การทำแผนการสอน วิชาการสอน การวัดประเมินผลการเรียนรู้ การทำข้อสอบ)
- เทคนิคการให้คำปรึกษา
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพลศึกษา
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลุก - นั่ง ๓๐ วินาที (๓๐ Seconds Sit-up)
- ดึงข้อ (Pull-ups)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร (๑,๐๐๐ Meters Run)

๓.๔ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ (ผู้ช่วยพ่อบ้าน)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ศึกษา วิเคราะห์ พฤติกรรมความประพฤติเด็กหรือเยาวชน พร้อมรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน ประเมินพฤติกรรมเด็กหรือเยาวชน ประกอบการพิจารณาในการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กหรือเยาวชน ตลอดจนติดตาม ประเมินผลการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง
- ปกครองดูแล ให้การอภิบาล การพินิจ และการปฏิบัติต่อเด็กหรือเยาวชนกิน อยู่ หลับ นอน เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติต่อเด็กหรือเยาวชนตามกฎหมาย และตามคู่มือการปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำหนด
- ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เด็กหรือเยาวชนเกิดการ พัฒนาทางด้านร่างกาย และจิตใจ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย
- ควบคุมดูแล ฝึกระวังเด็กหรือเยาวชน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดหรือเยาวชนก่อความไม่สงบก่อเหตุร้าย หรือหลบหนี
- ปฏิบัติร่วมกับคณะกรรมการนักวิชาชีพ/สหวิชาชีพ เพื่อเสนอข้อมูลและให้ความเห็น เกี่ยวกับการ แก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กหรือเยาวชน
- ศึกษา ค้นคว้า รวบรวมฐานข้อมูล และสถิติเกี่ยวกับการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง และพัฒนา เครื่องมือ คู่มือ แนวทางการปฏิบัติงาน สื่อ เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานพัฒนาพฤติกรรม
- ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในสถานควบคุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพ ที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์ และตรากตรำ โดยจะมีการปฏิบัติงานเป็นช่วงเวลาตามที่กรมกำหนด

(๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติพิเศษ

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เท่านั้น
- เฉพาะเพศชาย
- เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ซม. และรอบอกขนาด ๘๐ ซม. แต่ถ้าขนาดของ สัดส่วนใดสัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดให้ไว้ไม่เกิน ๒ ซม. ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม

(๔) หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๔.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเขาวีปัญญา)
- เทคนิคการให้คำปรึกษาและความเข้าใจผู้อื่น
- การพัฒนาศักยภาพคน
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- การควบคุมฝูงชนในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๔.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลุก – นั่ง ๓๐ วินาที (๓๐ Seconds Sit-up)
- ดึงข้อ (Pull-ups)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร (๑,๐๐๐ Meters Run)

๔.๔ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยที่ ๖ ตำแหน่งพนักงานพินิจ (หญิง)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ควบคุม ดูแลและป้องกันมิให้เด็กและเยาวชนหลบหนี พร้อมทั้งรักษาความปลอดภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์การ ร่วมจัดกิจกรรมบำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนกับทีมสหวิชาชีพ เป็นผู้ช่วยนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพด้านงานอภิบาลเด็กและเยาวชน ควบคุม ดูแลเด็กและเยาวชนในการทำกิจกรรมนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

- ปฏิบัติงานเป็นรอบเวลา

(๒) ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในสถานควบคุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์ และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์ และปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือกะ

(๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติพิเศษ

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เท่านั้น
- เฉพาะเพศหญิง
- เป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๕๕ ซม.

(๔) หลักสูตรและวิธีการสอบ

๔.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเซาว์ปัญญา)
- เทคนิคการให้คำปรึกษา
- การพัฒนาศักยภาพคน
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- การควบคุมฝูงชนในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๔.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๔.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลูก - นั่ง ๓๐ วินาที (๒๐ Seconds Sit - up)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๘๐๐ เมตร (๘๐๐ Meters Run)

๔.๔ การประเมินบุคลิกภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครพนักงานราชการทั่วไป กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สนามสอบ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนบ้านกาญจนาภิเษก

หน่วยที่ ๗ ตำแหน่งพนักงานพินิจ (ชาย)

(๑) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ควบคุม ดูแลและป้องกันมิให้เด็กและเยาวชนหลบหนี พร้อมทั้งรักษาความปลอดภัยกรณีต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์การ ร่วมจัดกิจกรรมบำบัด พื้นฟูเด็กและเยาวชนกับทีมสหวิชาชีพ เป็นผู้ช่วยนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ด้านงานอภิบาลเด็กและเยาวชน ควบคุม ดูแลเด็กและเยาวชนในการทำกิจกรรมนอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

- ปฏิบัติงานเป็นรอบเวลา

(๒) ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในสถานควบคุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่แน่นอน และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเวรรักษาการณ์ และปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือกะ

(๓) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติพิเศษ

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เท่านั้น
- เฉพาะเพศชาย
- เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ซม. และรอบอกขนาด ๘๐ ซม. แต่ถ้าขนาดของสัดส่วนใดสัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดให้ไว้ไม่เกิน ๒ ซม. ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม

(๔) หลักสูตรและวิธีการสอบ

๔.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีสอบข้อเขียน

- ความรู้ในการวิเคราะห์และสรุปผลตามหลักวิชาการวัดผล (ทางเข้าวิญญา)
- เทคนิคการให้คำปรึกษา
- การพัฒนาศักยภาพคน
- การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- ระเบียบและวิธีการปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัย
- การควบคุมฝูงชนในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- ความรู้เกี่ยวกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๔.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๔.๓ การทดสอบสมรรถภาพทางกาย

- งอตัวข้างหน้า (Trunk Forward Flexion)
- ยืนกระโดดไกล (Standing Broad Jump)
- ลูก - นั่ง ๓๐ วินาที (๓๐ Seconds Sit-up)
- ดึงข้อ (Pull-ups)
- วิ่งเก็บของ ๑๐ เมตร (Shuttle run ๑๐ Meters)
- วิ่งเร็ว ๕๐ เมตร (๕๐ Meters Sprint)
- แรงบีบมือที่ถนัด (Grip Strength)
- วิ่ง ๑,๐๐๐ เมตร (๑,๐๐๐ Meters Run)

๔.๔ การประเมินบุคลิกภาพ