



การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND

รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

เรื่อง การรับสมัครงาน

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) มีความประสงค์รับสมัครบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานในสังกัดต่างๆ จำนวน 181 อัตรา โดยมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

1. รายละเอียดเกี่ยวกับ คุณสมบัติการศึกษา สาขาวิชา เงื่อนไขการสมัคร หน้าที่รับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง จำนวนที่รับสมัคร ให้เป็นไปตาม **รายละเอียดแนบท้ายประกาศ**

2. คุณสมบัติสำหรับผู้สมัคร

2.1 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 (เอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

2.2 อายุ ระดับคุณวุฒิ ประสบการณ์ทำงาน และใบประกอบวิชาชีพของแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครเท่านั้น หากไม่ตรงตามที่กำหนดถือว่าขาดคุณสมบัติ

2.3 ผู้สมัครที่เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือมีหลักฐานที่แสดงว่าไม่ต้องเข้ารับราชการทหาร (สศ.8 หรือ สศ.43)

2.4 สามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูปพื้นฐานได้

2.5 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะ และไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

2.6 ผู้สมัครที่สอบคัดเลือกได้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ 2.1 - 2.3 รฟม. จะให้ออกจากงานทันที

2.7 ผู้สมัครที่นำเอกสารปลอมมายื่น หรือเป็นเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ หรือขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร หรือไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับ รฟม. ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. 2559 เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือก หากตรวจสอบพบภายหลังจะให้ออกจากงานทันที เนื่องจากเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามที่ รฟม. กำหนด และจะพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ผู้สมัครสอบไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

3. หลักฐานประกอบการสมัครงาน (นำมายื่นหลังจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน)

3.1 ใบสมัครที่พิมพ์จากการกรอกสมัครผ่านระบบ Online ที่มีเลขประจำตัวผู้สอบ จำนวน 1 ชุด

3.2 รูปถ่าย หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (ติดลงบนกรอบในเอกสารอ้างอิงการสมัครงาน)

3.3 กรณีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สมรส หย่า ให้แนบสำเนาหลักฐาน จำนวน 1 ชุด

3.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ชุด

3.5 สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์ และสำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน 1 ชุด (กรณียื่นวุฒิปริญญาโทให้แนบสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษาวุฒิปริญญาตรีและสำเนาใบปริญญาบัตรด้วย จำนวน 1 ชุด) จะต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. ได้มีการรองรับไว้แล้ว และต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ปิดรับสมัคร (30 เมษายน 2561) กรณีที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร ให้ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้สำเร็จการศึกษามายื่นในวันตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสอบข้อเขียน ทั้งนี้ เมื่อเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกแล้ว และ รฟม. จะบรรจุเข้าทำงานจะต้องนำใบปริญญาบัตรฉบับสมบูรณ์มายื่นในภายหลัง หากไม่สามารถจัดหามาได้ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ในการคัดเลือก ตลอดจนสิทธิต่างๆ เมื่อได้รับการคัดเลือกด้วย

3.6 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศจะต้องมีเอกสารเพิ่มเติมดังนี้

ก. หนังสือรับรองการเทียบวุฒิการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยติดต่อขอได้ที่ สำนักมาตรฐานและประเมินผลอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ข. หนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา โดยให้สถาบันการศึกษาส่งหนังสือรับรองดังกล่าวโดยตรงที่

Human Resource Department

Mass Rapid Transit Authority of Thailand

175 Rama IX Road, Huai Khwang, Bangkok 10310,

Thailand, Tel. 66 2716 4000

3.7 สำเนาผลการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU-TEP หรือ TU-GET (ต้องเป็นแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น) ที่มีผลคะแนนตามที่ รฟม. กำหนด จำนวน 1 ชุด สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่ามีผลการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ หากไม่มีในวันตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องนำมายื่นในวันที่มาเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ หากไม่สามารถจัดหาได้ และหรือมีแต่คะแนนไม่เป็นไปตามที่ รฟม. กำหนด จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยให้ถือว่าสละสิทธิ์และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ในการคัดเลือก ตลอดจนสิทธิต่างๆ เมื่อได้รับการคัดเลือกด้วย

/3.8 สำเนาหนังสือ...

3.8 สำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน จำนวน 1 ชุด สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่าต้องการผู้มีประสบการณ์ โดยหลักฐานการรับรองประสบการณ์ ต้องทำเป็นหนังสือ โดยผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรองของหน่วยงานนั้นลงนามรับรอง และระบุรายละเอียด เช่น

- ตำแหน่งหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- ความสามารถและผลงาน
- ความประพฤติ
- วัน เดือน ปีที่เริ่มเข้าทำงาน จนถึงวันที่ออกจากงาน และสาเหตุที่ออกจากงาน เป็นต้น

ผู้สมัครต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน โดยประสบการณ์ที่มีตรงหรือใกล้เคียงกับหน้าที่รับผิดชอบในตำแหน่งที่สมัคร หลังจากจบการศึกษาตามคุณวุฒิการศึกษาที่ รพม. กำหนด โดยนับระยะเวลาที่ผู้สมัครได้ปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่รับสมัคร ซึ่งต้องมีระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี

3.9 สำเนาใบประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนด จำนวน 1 ชุด สำหรับตำแหน่งที่ระบุว่าต้องการใบประกอบวิชาชีพ หากไม่มีในวันตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องนำมายื่นในวันที่มาเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ หากไม่สามารถจัดหามาได้จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยถือว่าสละสิทธิ์ และจะไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในการคัดเลือก ตลอดจนสิทธิ์ต่างๆ เมื่อได้รับการคัดเลือกด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนให้พิมพ์ใบสมัครที่มีเลขที่นั่งสอบพร้อมแนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดในข้อ 3 ให้ครบถ้วนสมบูรณ์มายื่นในวันที่ยื่น รพม. กำหนดตามประกาศ และต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ หากไม่สามารถจัดหาให้ได้ รพม. ขอสงวนสิทธิ์ให้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และไม่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ยกเว้นปริญญาบัตรฉบับสมบูรณ์ สามารถมายื่นภายหลังได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครจะไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ในการคัดเลือก ตลอดจนสิทธิ์ต่างๆ เมื่อได้รับการคัดเลือกด้วย

4. การรับสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

4.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครผ่านทางใบสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์เท่านั้น ตั้งแต่วันที่ 23 - 30 เมษายน 2561 ตามขั้นตอน ดังนี้

- (1) เข้าเว็บไซต์ www.mrta.co.th ข่าวดังประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศรับสมัครงาน ไปที่สมัครงาน online
- (2) ให้ผู้สมัครอ่านประกาศและคำแนะนำสำหรับผู้สมัครโดยละเอียดก่อนกรอกใบสมัคร
- (3) ผู้สมัคร 1 ท่าน สามารถสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่ง 1 สังกัดเท่านั้น (โปรดตรวจสอบตำแหน่ง คุณสมบัติและสังกัดที่จะสมัคร ก่อนตัดสินใจเลือกและยืนยันการสมัคร เพราะเมื่อยืนยันการสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนตำแหน่ง/สังกัดได้)
- (4) กรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่แบบฟอร์มกำหนดและตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยันเพื่อส่งใบสมัคร
- (5) ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่าน บมจ.ธนาคารกรุงไทย ซึ่งผู้สมัครสามารถพิมพ์แบบฟอร์มได้หลังจากยืนยันการสมัคร (หากไม่มีเครื่องพิมพ์ให้บันทึกเก็บไว้ในรูปแบบไฟล์และจัดพิมพ์ในภายหลัง)
- (6) นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินที่เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน - 1 พฤษภาคม 2561 และการรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว
- (7) ค่าธรรมเนียมการสอบ 200 บาท ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการ Internet 30 บาท รวมเป็นเงิน 230 บาท ภายหลังจากชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว ผู้สมัครจะขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในภายหลังหรือจะขอคืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบมิได้ (ค่าธรรมเนียมทั้งสองส่วนจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

4.2 เงื่อนไขการสมัครสอบ

- (1) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศ
- (2) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง กรณีกรอกข้อมูลเป็นเท็จและไม่ถูกต้อง หรือใช้เอกสารปลอม หรือเอกสารที่มีใช้ที่ทางราชการออกให้ รพม. จะถือว่าการสอบคัดเลือกในครั้งนี้เป็นโมฆะ และจะดำเนินการยกเลิกการจ้างโดยทันที และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ทั้งสิ้น

4.3 ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้วจะถือว่าการสมัครสอบมีผลสมบูรณ์

4.4 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน ในวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 ทาง www.mrta.co.th

5. การคัดเลือก

5.1 การสอบข้อเขียน (โดยจะทำการสอบข้อเขียนประมาณเดือนพฤษภาคม 2561) ประกอบด้วย

- สอบวิชาเขาวนปัญญา
- สอบวิชาเฉพาะตำแหน่ง
- สอบวิชาภาษาอังกฤษ (เฉพาะรหัสตำแหน่ง 051-052)

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบข้อเขียน

- 5.2 รหัสตำแหน่งที่ 001-050 ไม่ต้องสอบวิชาภาษาอังกฤษ แต่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (อย่างใดอย่างหนึ่ง) ดังนี้
- TOEIC 495 คะแนน (คะแนนเต็ม 990) หรือ
 - TOEFL 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120) หรือ
 - IELTS 4.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9) หรือ
 - CU-TEP 60 คะแนน (คะแนนเต็ม 120) หรือ
 - TU-GET 500 คะแนน (คะแนนเต็ม 1000)

ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่ทดสอบภาษาอังกฤษจนถึงวันที่ รพม. ตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารของผู้ผ่านการสอบข้อเขียน

ทั้งนี้ ในส่วนของผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC จะต้องเป็นแบบส่วนบุคคล (Personal) เท่านั้น เนื่องจากผลการสอบในนามบริษัทหรือสถาบันอื่น รพม. ไม่สามารถตรวจสอบยืนยันได้ หาก รพม. ตรวจสอบในภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดไม่มีผลการทดสอบตามที่ประกาศกำหนด หรือไม่สามารถตรวจสอบยืนยันได้ ไม่ว่าจะกรณีใดๆ ทั้งสิ้น จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

5.3 การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย

รพม. จะดำเนินการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายในตำแหน่งพนักงานรักษาเขตทาง ประกอบด้วย วัดส่วนสูง/รอบอก ทดสอบตาบอดสี การดันพื้น การลุก-นั่ง (Sit-up) การวิ่ง และการทดสอบสุขภาพจิต โดยผู้มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายต้องผ่านการสอบข้อเขียนและคุณสมบัติผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่ รพม. กำหนด

5.4 การสอบสัมภาษณ์

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย(เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ 5.3) และคุณสมบัติผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่ รพม. กำหนด จึงจะมีสิทธิ์ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดย รพม. จะดำเนินการภายหลังจากการประกาศผลการสอบตามข้อ 5.1 และ 5.3 แล้ว ทั้งนี้ รพม. สงวนสิทธิ์ในการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กรณีที่ตรวจพบว่าข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครแจ้ง และได้ลงลายมือชื่อรับรองไว้แล้วไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร รพม. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น

6. เกณฑ์การตัดสิน

6.1 ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนจากการสอบเขาวนปัญญาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ได้คะแนนจากการสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และสำหรับตำแหน่งที่ต้องเข้ารับการทดสอบวิชาภาษาอังกฤษต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

6.2 ในการสอบสัมภาษณ์คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อที่กำหนดไว้ในแบบสอบสัมภาษณ์ของ รพม. โดยผู้เข้าสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์รวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตามที่ รพม. กำหนด

6.3 กรณีที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกมีความเห็นร่วมกันว่าผู้เข้าสอบสัมภาษณ์คนใดไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ รพม. ประกาศรับสมัคร คณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจพิจารณาไม่ให้เป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น

7. การกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่คัดเลือกได้ โดย รพม. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาระดับตำแหน่ง อัตราเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และเงื่อนไขในการประกาศรับสมัคร ให้สอดคล้องกับข้อบังคับ และระเบียบของ รพม. ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการพิจารณา (การนำประสบการณ์มาพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนจะพิจารณาจากหนังสือรับรอง/ใบผ่านงาน โดยนับระยะเวลาที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิที่รับสมัคร ซึ่งต้องมีระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี)

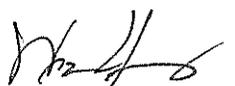
8. รพม. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเท่านั้น เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและหรือสอบสัมภาษณ์ ตามที่เห็นสมควร และให้ถือเป็นข้อยุติ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จาก รพม. ไม่ได้

9. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวตามระยะเวลาและสถานที่ที่ รพม. กำหนด ผู้ที่ไม่มารายงานตัวโดยไม่มีเหตุอันสมควรจะถือว่าสละสิทธิ์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของ รพม.

10. ผู้มารายงานตัวถือว่าเป็นผู้รับเงื่อนไขการปฏิบัติงานตามที่ รพม. กำหนด

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามข้อมูลการรับสมัครเพิ่มเติมได้ที่ แผนกวางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร 02 716 4000 ต่อ 1219 1229 1283 1284 (วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. - 16.30 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 2 เมษายน พ.ศ. 2561


(นางพวงหยก บุญอนอม)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดคุณสมบัติของตำแหน่งในการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน
แบบท้ายประกาศการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ลงวันที่ 2 เมษายน 2561

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
001	วิศวกร ระดับ 5 (โยธา)	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา และต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมโยธา ระยะเวลา 1 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตาม 1. มีความสามารถในการใช้โปรแกรม AutoCAD / MS Project / Primavera 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษาบริหารและควบคุมโครงการและผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน ตรวจสอบความปลอดภัยของการก่อสร้างและสิ่งแวดลอม สำหรับโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล การดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. สนับสนุนส่วนงานอื่น ๆ ของ รฟม. ในการให้ความเห็นต่อการออกแบบและเอกสารประกวดราคาโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 1
002	วิศวกร ระดับ 5 (โยธา)	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความสามารถในการใช้โปรแกรม AutoCAD / MS Project / Primavera 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษาบริหารและควบคุมโครงการและผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน ตรวจสอบความปลอดภัยของการก่อสร้างและสิ่งแวดลอม สำหรับโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล การดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. สนับสนุนส่วนงานอื่น ๆ ของ รฟม. ในการให้ความเห็นต่อการออกแบบและเอกสารประกวดราคาโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2

๒๓๕

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
003	วิศวกร ระดับ 5 (โยธา)	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 6. มีทักษะในการใช้โปรแกรม AutoCAD / STAAD Pro / SAP2000 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานวางแผนและงานออกแบบด้านวิศวกรรมโยธาของโครงการรถไฟฟ้าและโครงการอื่นๆ ของ รฟม. 2. งานประมาณราคา งานจัดทำข้อกำหนดขอบเขตของงาน และงานข้อกำหนดและมาตรฐานการออกแบบ 3. งานอนุญาตการก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟฟ้า 4. สนับสนุนงานคัดเลือก บริหารจัดการและกำกับดูแล/ตรวจสอบการดำเนินงานของที่ปรึกษาและผู้รับจ้างก่อสร้างด้านวิศวกรรมโยธา โครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. 	ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
004	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	6	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมโยธา ระยะเวลา 1-2 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตาม 1. 6. มีความสามารถในการใช้โปรแกรม AutoCAD / MS Project / Primavera 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษาบริหารและควบคุมโครงการและผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน 2. ตรวจสอบความปลอดภัยของการก่อสร้างและสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. 3. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล การดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. 4. สนับสนุนส่วนงานอื่น ๆ ของ รฟม. ในการให้ความเห็นต่อการออกแบบและเอกสารประกวดราคาโครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2
005	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมโยธา ระยะเวลา 1-2 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตามข้อ 1. 6. มีทักษะในการใช้โปรแกรม AutoCAD / STAAD Pro / SAP2000 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานวางแผนและงานออกแบบด้านวิศวกรรมโยธาของโครงการรถไฟฟ้าและโครงการอื่นๆ ของ รฟม. 2. งานประมาณราคา งานจัดทำข้อกำหนดขอบเขตของงาน และงานข้อกำหนดและมาตรฐานการออกแบบ 3. งานอนุญาตการก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟฟ้า 4. สนับสนุนงานคัดเลือก บริหารจัดการและกำกับดูแล/ตรวจสอบการดำเนินงานของที่ปรึกษาและผู้รับจ้างก่อสร้างด้านวิศวกรรมโยธา โครงการรถไฟฟ้าของ รฟม. 	ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

๑๑๖๖

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
006	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	6	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD ได้เป็นอย่างดี 	<p style="text-align: center;">ฝ่ายปฏิบัติการ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล ควบคุม การใช้งาน การปรับปรุงและบำรุงรักษาโครงสร้างงานโยธา สถานีรถไฟ ทางวิ่ง อาคารจอดรถ รวบรวม ติดตามและตรวจสอบข้อมูล การซ่อมบำรุงรักษาโครงสร้างงานโยธาและสิ่งปลูกสร้างต่างๆตามแนวสายทางรถไฟ งานอนุญาตการก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟ งานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลและควบคุมการบำรุงรักษา งานโครงสร้างโยธาของสถานีและโครงสร้างรองรับทางวิ่ง งานซ่อมแซมพื้นที่ชำรุดให้มีสภาพพร้อมใช้งาน เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อสนับสนุนการให้บริการระบบรถไฟเป็นไปอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการกิจและวัตถุประสงค์ของ รฟม. และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแลและตรวจสอบการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมตามแนวสายทางรถไฟ เพื่อให้เป็นไปตามรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม(EIA) ของโครงการรถไฟฟ้าปัจจุบันและสายต่างๆ กำกับดูแลและตรวจสอบการพัฒนาเชิงพาณิชย์บริเวณสถานีและอาคารจอดรถของโครงการรถไฟฟ้าปัจจุบันและสายต่างๆ ดูแลโครงสร้างงานโยธา (Care of work) <p style="text-align: center;">ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่</p> <ol style="list-style-type: none"> งานตรวจสอบผลการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมในการกำหนดรูปแบบประเภทธุรกิจสำหรับพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ของที่ปรึกษาโครงการรถไฟฟ้าสายต่างๆและงานจัดทำโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร งานศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนา แผนบริหารพื้นที่และการเชื่อมต่อการจัดทำแผนการลงทุน การตลาด การออกแบบ และแนวความคิดเชิงสถาปัตยกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาพื้นที่และเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร การร่วมมือพัฒนาพื้นที่กับเจ้าของที่ดิน งานกำกับดูแลและประสานงานกับผู้ได้รับการเยียวยา ผู้รับสัมปทานพัฒนาโครงการต่างๆ และเจ้าของอสังหาริมทรัพย์รวมถึงงานให้บริการระบบขนส่งเสริม 	<p>ฝ่ายปฏิบัติการ (5 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่ (1 อัตรา)</p>

อ.พ.

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
007	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	16	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมโยธา ระยะเวลา 1 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตาม 1. มีความสามารถในการใช้โปรแกรม AutoCAD / MS Project / Primavera 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษา บริหารและควบคุมโครงการและผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน ตรวจสอบความปลอดภัยของการก่อสร้างและสิ่งแวดลอม สำหรับโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล การดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. สนับสนุนส่วนงานอื่น ๆ ของ รพม. ในการให้ความเห็นต่อการออกแบบและเอกสารประกวดราคาโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 1
008	วิศวกร ระดับ 4 (โยธา)	5	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความสามารถในการใช้โปรแกรม /AutoCAD / MS Project / Primavera 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษาบริหารและควบคุมโครงการและผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ให้เป็นไปตามสัญญาและแผนงาน ตรวจสอบความปลอดภัยของการก่อสร้างและสิ่งแวดลอม สำหรับโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในการกำกับดูแล การดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. สนับสนุนส่วนงานอื่น ๆ ของ รพม. ในการให้ความเห็นต่อการออกแบบและเอกสารประกวดราคาโครงการรถไฟฟ้าของ รพม. ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
009	วิศวกร ระดับ 4 (เครื่องกล)	12	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 6. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล และควบคุมการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและเครื่องกล รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในสถานีรถไฟฟ้า ทางวิ่ง และสิ่งปลูกสร้างตามแนวสายทางรถไฟฟ้าของผู้รับสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฯ งานควบคุมการให้บริการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในสถานี ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล 2. งานบริหาร ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลและควบคุมการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) และการซ่อมแซมแก้ไข (Corrective Maintenance) งานโครงสร้างโยธางานป้ายสัญลักษณ์และงานระบบไฟฟ้า เครื่องกลของอาคารจอดรถและสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ตามแนวสายทางของผู้รับจ้างบริการให้เป็นไปตามแผนงาน 3. ประสานงาน ติดตาม เฝ้าระวัง และแนะนำการแก้ไขของผู้รับจ้างบริการ เมื่อเกิดความบกพร่อง 4. ควบคุม ติดตาม การสั่งซื้ออะไหล่ หรือว่าจ้างผู้รับเหมาภายนอก 5. การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างบริการ ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล 6. งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายปฏิบัติการ
010	วิศวกร ระดับ 4 (เครื่องกล)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษาและผู้รับจ้างเกี่ยวกับงานออกแบบ งานข้อกำหนด งานจัดหา ผลิตติดตั้งและทดสอบงานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้าให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล 2. มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน งานออกแบบ งานข้อกำหนดและมาตรฐานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้า การให้บริการและความปลอดภัยในการเดินรถไฟฟ้า 	ฝ่ายระบบรถไฟฟ้า

๑๓

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
011	วิศวกร ระดับ 4 (ไฟฟ้า)	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า พลังงานไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ระบบควบคุม(อัตโนมัติ) การวัดคุม แมคคาทรอนิกส์ ไฟฟ้าอุตสาหกรรม 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ระยะเวลา 1-2 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตามข้อ 1. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษาภายนอกแบบ งานจัดทำ ข้อกำหนด จัดทำเอกสารประกวดราคา และมาตรฐานการออกแบบโครงการ รถไฟฟ้าของ รพม. 2. ตรวจสอบ กำกับดูแลการดำเนินงานที่ปรึกษาบริหารและควบคุมโครงการ และผู้รับจ้างงานจัดหา ผลิต ติดตั้ง และทดสอบระบบเครื่องกลในโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า 3. ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานโครงการรถไฟฟ้าตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
012	วิศวกร ระดับ 4 (ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าสื่อสาร)	12	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) 5. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 6. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD 	<p style="text-align: center;"><u>ฝ่ายปฏิบัติการ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหาร วางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล และควบคุมการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและเครื่องกล รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในสถานีรถไฟฟ้า ทางวิ่ง และสิ่งปลูกสร้างตามแนวสายทางรถไฟฟ้าของผู้รับสัมปทานโครงการรถไฟฟ้าฯ และควบคุมการให้บริการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ภายในสถานี ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล 2. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย <p style="text-align: center;"><u>ฝ่ายจัดซื้อและบริการ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารงานด้านสาธารณูปโภค บำรุงรักษาระบบต่างๆภายในอาคารสำนักงานเชิงวิศวกรรม 2. วิเคราะห์ ออกแบบ ควบคุมงาน และประมาณราคากลางงานระบบงานก่อสร้างในส่วนที่เกี่ยวข้อง 3. ตรวจสอบความปลอดภัยของงานระบบ งานก่อสร้างอาคาร และสิ่งปลูกสร้างภายในบริเวณ 4. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	<p>ฝ่ายปฏิบัติการ (11 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายจัดซื้อและบริการ (1 อัตรา)</p>

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
013	วิศวกร ระดับ 4 (ไฟฟ้ากำลัง/ไฟฟ้าสื่อสาร)	4	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร วิศวกรรมโทรคมนาคม อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพท. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานของ ที่ปรึกษาและผู้รับจ้างเกี่ยวกับงานออกแบบ งานข้อกำหนด งานจัดหา ผลิต ติดตั้งและทดสอบงานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน งานออกแบบ งานข้อกำหนดและมาตรฐานด้านวิศวกรรมระบบรถไฟฟ้ การให้บริการและความปลอดภัยในการเดินรถไฟฟ้ 	ฝ่ายระบบรถไฟฟ้
014	วิศวกร ระดับ 4 (คอมพิวเตอร์)	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมสารสนเทศ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพท. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Excel , Access ได้ เป็นอย่างดี หรือโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล มีความรู้ในการจัดการฐานข้อมูล (Database Management) สามารถปฏิบัติงานนอกสถานที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ 	มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานวางแผน ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแล และควบคุมการซ่อมบำรุงรักษาระบบรถไฟฟ้ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	ฝ่ายปฏิบัติการ
015	วิศวกร ระดับ 4 (อุตสาหกรรม)	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพท. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหาร ติดตาม ตรวจสอบ กำกับดูแลและควบคุม การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) และการซ่อมแซมแก้ไข(Corrective Maintenance) งานโครงสร้างโยธา งานป้ายสัญลักษณ์ และงานระบบไฟฟ้า เครื่องกลของอาคารจอดรถ และสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ตามแนวสายทางของผู้รับจ้างบริการให้เป็นไปตามแผนงาน ประสานงาน ติดตาม เร่งรัด และแนะนำการแก้ไขของผู้รับจ้างบริการ เมื่อเกิดความบกพร่อง ควบคุม ติดตาม การสั่งซื้ออะไหล่ หรือว่าจ้างผู้รับเหมาภายนอก การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวบรวมข้อมูลและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างบริการ ให้เป็นไปตามสัญญาหรือมาตรฐานสากล 	ฝ่ายปฏิบัติการ

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
016	วิศวกร ระดับ 5	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมขนส่ง มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> งานศึกษาวิเคราะห์โครงการรถไฟฟ้าในความรับผิดชอบของ รฟม. จัดทำข้อมูลรูปแบบและผลการวิเคราะห์/รายละเอียดโครงการเพื่อใช้ประกอบการนำเสนอโครงการหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประสานงานส่วนงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายพัฒนาโครงการรถไฟฟ้า
017	สถาปนิก ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรมหลัก อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม สาขาสถาปัตยกรรมหลัก ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีทักษะในการใช้โปรแกรมสำหรับทำงานด้านสถาปัตยกรรม 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบ ติดตามและประสานงานการออกแบบและควบคุมงานสถาปัตยกรรมของโครงการรถไฟฟ้าที่อยู่ในความรับผิดชอบของ รฟม. กำกับดูแลงานออกแบบงานก่อสร้างของงานสถาปัตยกรรมของบริษัทที่ปรึกษารวมทั้งผู้รับเหมาโครงการ ดำเนินการออกแบบและควบคุมงาน ตามภารกิจหน้าที่ที่ รฟม. มอบหมาย 	ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม
018	พนักงานวิจัย ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน สามารถในการใช้โปรแกรมสำนักงานและสถิติทั่วไป เช่น SPSS / Minitab / EViews / MATLAB เป็นต้น 	<ol style="list-style-type: none"> งานด้านการวิจัยและพัฒนาความรู้ด้านรถไฟฟ้าในภาพรวม ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล และประสานงานด้านการวิจัยและพัฒนาความรู้ด้านรถไฟฟ้า ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายพัฒนาโครงการรถไฟฟ้า

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
019	พนักงานวิทยาศาสตร์ ระดับ 5	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือ เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม หรือวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือการจัดการสิ่งแวดล้อม มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินงานของผู้รับจ้างหรือผู้รับเหมา ผู้รับสัมปทานหรือผู้เดินรถ และตรวจสอบรายงานการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม นำเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกำหนด 	ฝ่ายพัฒนาโครงการรถไฟฟ้า
020	เศรษฐกร ระดับ 5	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การเงิน มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความสามารถในการใช้โปรแกรม SPSS / Minitab / EViews / MATLAB 	<ol style="list-style-type: none"> งานศึกษาและกำหนดเส้นทางและรูปแบบของรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน งานศึกษาความเหมาะสมของโครงการฯ ในด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการนำเสนอโครงการ เช่น ด้านเทคนิค ด้านวิศวกรรมเบื้องต้น เป็นต้น ศึกษา/รวบรวมข้อมูลแนวทางการดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าในรูปแบบต่างๆ ตรวจสอบผลการดำเนินงานของที่ปรึกษาศึกษาออกแบบโครงการรถไฟฟ้าในความรับผิดชอบของ รพม. ประสานงานส่วนงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก 	ฝ่ายพัฒนาโครงการรถไฟฟ้า
021	พนักงานการเงิน ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี บริหารธุรกิจ การเงิน หรือเศรษฐศาสตร์ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> การรับ-จ่ายเงิน ออกใบเสร็จรับเงินและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการรับ - จ่ายเงิน วิเคราะห์ วางแผน และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้บริหารทางการเงิน ประมาณการดอกเบี้ยรับเงินฝากประจำและจัดเก็บข้อมูลรายได้ของ รพม. การวางเงินค่าทดแทนและเบิกจ่ายเงินค่าทดแทนในอสังหาริมทรัพย์ที่ต้องเวนคืนเพื่อก่อสร้างโครงการรถไฟฟ้าสายต่างๆ การเบิกจ่ายเงินจากคลังและการนำเงินส่งคลัง ด้วยระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ระบบ GFMS ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงินและจัดทำใบสำคัญจ่ายในเรื่องที่เกี่ยวกับงานจัดซื้อจัดจ้างและเงินยืมตรง 	ฝ่ายบัญชีและการเงิน

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
022	พนักงานบัญชี ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำข้อมูลสินทรัพย์และข้อมูลโครงการ 2. จัดทำรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ถาวรสินทรัพย์โครงการ และจัดทำรายละเอียด 3. จัดทำบัญชีรายได้จากโครงการรถไฟฟ้าและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง 4. จัดทำข้อมูลรายละเอียดเจ้าหน้าที่ ค่าเสื่อมราคา 5. จัดทำรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายปกติ ค่างานโครงการ และจัดทำรายละเอียด 6. จัดทำบัญชีดอกเบี้ยรับ/ค้างรับ ปิดภาษีซื้อ-ขาย 7. จัดทำรายการบัญชีเช็คยอดเงินฝากธนาคาร 8. จัดทำบัญชีเงินสดย่อย พร้อมรายงานเงินสดย่อย 9. จัดทำรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและจัดทำรายละเอียดเป็นรายโครงการ 	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
023	พนักงานตรวจสอบ ระดับ 4	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหกรรม หรือบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาตรวจสอบภายใน 2. มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ก.ว.) ยกเว้นสาขาตรวจสอบภายใน 5. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโครงการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชน งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	สำนักตรวจสอบ

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
024	พนักงานตรวจสอบ ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ หรือสาขาตรวจสอบภายใน มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> รับผิดชอบการตรวจสอบภายในงานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดินงานรักษาความปลอดภัยและกู้ภัยในระบบรถไฟ งานจัดหาและบริหารวัสดุทั่วไป งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานประชาสัมพันธ์ งานการดำเนินงานด้านกฎหมายบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและนโยบายที่กำหนด ตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ รพม. ตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ รพม. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในองค์กร และรับผิดชอบงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย 	สำนักตรวจสอบ
025	พนักงานตรวจสอบ ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบัญชี การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาตรวจสอบภายใน มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยงของ รพม. เกี่ยวกับการจัดการงบประมาณ การวางแผนงบประมาณ การจัดการงบประมาณ การจัดหาเงินกู้ การบริหารเงินกู้ การเบิกจ่ายเงินกู้โครงการก่อสร้าง และที่ปรึกษาโครงการรถไฟฟ้าขององค์กร ตรวจสอบความถูกต้องและความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน/บัญชี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	สำนักตรวจสอบ
026	พนักงานตรวจสอบ ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาตรวจสอบภายใน มีอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความรู้ด้าน IT Audit 	<p>รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบรายงานและให้ข้อเสนอแนะถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของการปฏิบัติงานและการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เพื่อให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี สัญญา คำสั่ง และนโยบายที่เกี่ยวข้อง งานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	สำนักตรวจสอบ

๒.๓๕

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
027	พนักงานบริหารระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 (Database Administrator)	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระยะเวลา 1 - 2 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตามข้อ 1. 5. มีทักษะคอมพิวเตอร์ด้านระบบฐานข้อมูลเป็นอย่างดี 6. มีความรู้ความเข้าใจในระบบฐานข้อมูลและเข้าใจคำสั่ง SQL 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ ตรวจสอบ ปรับปรุง พัฒนา ดูแลและบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง 2. ติดตั้ง ดูแล ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาและปรับแต่งประสิทธิภาพ (tuning)ระบบฐานข้อมูลบนระบบปฏิบัติการ Windows Unix และ/หรือ Linux เช่น SQL Server หรือ MYSQL, PostgreSQL 3. วิเคราะห์ออกแบบและบริหารงานด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล (Database Security)และระบบคอมพิวเตอร์ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความมั่นคงและปลอดภัย 4. ทบทวนปรับปรุงและรักษามาตรฐานตามขั้นตอนและแนวทางการรักษาความปลอดภัยระบบฐานข้อมูล 5. ประสานกับผู้พัฒนาระบบ(Developer) เพื่อออกแบบ พัฒนา แก้ไขปัญหาและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูล 6. จัดทำรายงาน คู่มือหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับและ/หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นหรือตามที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
028	พนักงานบริหารระบบคอมพิวเตอร์ ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 5. มีความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 6. มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น ISO/IEC27001 เป็นต้น 7. มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 8. มีความรู้พื้นฐานด้านการพัฒนาโปรแกรม ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รพม. 2. ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวมขององค์กร 3. จัดทำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 4. นำมาตรฐานและกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งานที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย 5. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรืองานที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
029	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความรู้ความสามารถในการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์การ มีความรู้ความสามารถในการจัดทำแผน/โครงการ งบประมาณด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำและปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ รพม. จัดทำสถาปัตยกรรมองค์การของ รพม. (Enterprise Architecture : EA) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องตามแผนวิสาหกิจและยุทธศาสตร์ของ รพม. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ จัดทำเอกสารระเบียบวาระ และจัดประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของ รพม. และคณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำรายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
030	นิติกร ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> การดำเนินงานเกี่ยวกับนิติกรรมสัญญา จัดทำร่างสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น สัญญาก่อสร้างงานโยธาและงานระบบจัดไฟฟ้า สัญญาจ้างที่ปรึกษา สัญญาสัมปทาน สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง สัญญาให้สิทธิหรือใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กร ฯลฯ การบริหารงานสัญญา ให้คำแนะนำ คำปรึกษาและวินิจฉัยปัญหาข้อสัญญาและข้อกฎหมายตลอดจนการดำเนินการบริหารสัญญาต่างๆ ข้างต้น ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง 	ฝ่ายกฎหมาย
031	นิติกร ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	ปฏิบัติงานนิติกร การจัดทำและตรวจสอบให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง สัญญา จัดซื้อจัดจ้าง การให้ความเห็นในปัญหาข้อกฎหมาย งานด้านบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานต่าง ๆ เป็นต้น	ฝ่ายกฎหมาย

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
032	นิติกร ระดับ 4	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 5. มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2530 และพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดหาอสังหาริมทรัพย์เพื่อกิจการขนส่งมวลชน พ.ศ. 2540 	ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน
033	พนักงานทรัพยากรบุคคล ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาทรัพยากรบุคคล จิตวิทยาองค์การ บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำกรอบอัตรากำลังทุกส่วนงาน งานศึกษา และจัดทำคำบรรยายลักษณะงานของหน่วยงานแต่ละตำแหน่ง กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณสมบัติที่ต้องการของตำแหน่ง ดำเนินการสรรหา คัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย งานจ้างเหมาบริหารจัดการแรงงาน งานลาออก และพนักงานพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ 2. วิเคราะห์ วางแผน และพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้นและระยะยาว การพัฒนาสมรรถนะ และการถ่ายโอนความรู้จากพนักงาน เกษียณอายุ การศึกษาต่อและดูงาน การรับนักศึกษาฝึกงาน การประเมินแผนพัฒนาบุคลากร 3. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
034	พนักงานบริหารพัสดุ ระดับ 4	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี ทุกสาขา 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนและบริหารการจัดซื้อจัดจ้างที่ใช้ในสำนักงาน รพม. และภายในพื้นที่ความรับผิดชอบของ รพม. รวมถึงงานซื้อ/จ้าง หรืองานพัสดุที่เกี่ยวข้องกับของโครงการรถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล ที่ก่อสร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว 2. ดำเนินการจัดหาพัสดุ บริหารพัสดุ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและระเบียบข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3. จัดทำทะเบียนผู้ค้า จัดทำผู้ค้ารายใหม่ ให้บริการผู้ค้าตามมาตรฐานปฏิบัติ 4. จัดทำทะเบียนพัสดุทั่วไปของ รพม. และฐานข้อมูลของพัสดุ เริ่มตั้งแต่การได้มา การโอนย้าย การซ่อมแซม และการจำหน่าย 5. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณตามข้อบังคับ รพม. 6. ติดต่อบริษัทงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ 	ฝ่ายจัดซื้อและบริการ

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
035	บรรณารักษ์ ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาบรรณารักษศาสตร์ สารนิเทศศึกษา สารสนเทศศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. มีประสบการณ์ด้านงานห้องสมุดหรือเทคโนโลยีสารสนเทศในงานห้องสมุด 1 - 2 ปี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานบริการจัดหาหนังสือเข้าห้องสมุด 2. บริการยืม – คืน และดูแลห้องสมุด 3. ทำทะเบียนหนังสือตามระบบงานห้องสมุด 4. ปฏิบัติงานห้องสมุดเกี่ยวกับการควบคุมดูแลห้องสมุดจัดหาและเก็บรักษาหนังสือ 5. รับผิดชอบวัสดุและครุภัณฑ์ของห้องสมุด 6. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การใช้บริการห้องสมุด 7. รวบรวมสถิติต่างๆเกี่ยวกับห้องสมุด 8. ให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ 	สำนักผู้ว่าการ
036	พนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 4	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต วารสารศาสตรบัณฑิต หรือศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารมวลชน วารสารศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ออกแบบสร้างสรรค์ภาพโฆษณา ให้มีรูปแบบใหม่อยู่เสมอ นำรูปแบบมาใช้กับสื่อได้อย่างหลากหลาย 2. บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวในกิจกรรมต่างๆของ รพม. 3. ใช้อุปกรณ์และใช้เทคนิคต่างๆ ของคอมพิวเตอร์มาใช้ในการผลิตสื่อโฆษณา การตัดต่อวีดิทัศน์ภาพและเสียง เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ 4. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ 5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร จัดเตรียมข้อมูลในการจัดทำเอกสารเผยแพร่ ต่างๆขององค์กร อาทิ รายงานประจำปี สิ่งพิมพ์ปีใหม่ แผ่นพับ เป็นต้น 6. กำกับดูแล จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร (ออนไลน์)ขององค์กร อาทิ เฟซบุ๊ก สื่อสารภายในองค์กร อินทราเน็ต เว็บไซต์ สื่ออินโฟกราฟฟิค บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว 	สำนักผู้ว่าการ

๒๓๖

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
037	พนักงานรักษาเขตทาง ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบตรา ดูแล รักษา และป้องกันการบุกรุกเขตระบบรถไฟฟ้า 2. ตรวจสอบการได้รับอนุญาตก่อสร้างในเขตปลอดภัยระบบรถไฟฟ้า 3. ประสานงานกับหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาการบุกรุกเขตระบบรถไฟฟ้า 4. ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ค้ำมิให้รุกล้ำหรือเข้ามาค้าขายในพื้นที่ 5. สนับสนุนงานรักษาความปลอดภัยของ รฟม. 6. ปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย 	ฝ่ายรักษาความปลอดภัย และกู้ภัย
038	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 5	11	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ อักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ 2. มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รฟม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานวางนโยบายและกลยุทธ์องค์กร 2. งานวิเคราะห์และบริหารกลยุทธ์ 3. งานตามระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) 4. งานประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด 5. งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานระดับองค์กร 6. งานจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อบริหารผลการดำเนินงาน 7. งานควบคุมภายใน 8. งานควบคุมคุณภาพ 9. งานสืบค้นข้อมูล ติดตามข้อมูล รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้น 10. งานจัดเก็บข้อมูลในระบบ 11. งานเขียนหนังสือราชการชนิดต่างๆ 12. งานจัดทำเอกสารการประชุมรายงานการประชุม และอำนวยความสะดวกประชุม 13. งานประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก 14. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา 	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
039	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 5	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่มีการเรียนเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร(Enterprise Risk Management) มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> งานบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร งานวางแผน พัฒนา และปรับปรุง การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร งานประสาน สนับสนุน และให้คำปรึกษาด้านการบริหารความเสี่ยงแก่ส่วนงานต่างๆ งานให้ความรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงแก่ส่วนงานต่างๆ งานจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงต่อเมือง(BCP) งานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น งานการประชุม การจัดทำแผนปฏิบัติการ การรายงานผลการดำเนินงาน เป็นต้น งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา 	ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
040	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 5	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ การเงิน การจัดการ การจัดการอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	งานกำกับดูแลและประสานงานกับผู้ได้รับการเยียวยา ผู้รับสัมปทานพัฒนาโครงการต่างๆ และเจ้าของอสังหาริมทรัพย์รวมถึงงานให้บริการระบบขนส่งเสริม	ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่
041	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 5	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต หรือ อักษรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง ระยะเวลา 3-5 ปี หลังจากจบวุฒิปริญญาตามข้อ 1. 	งานศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการพัฒนา แผนบริหารพื้นที่และการเชื่อมต่อการจัดทำแผนการลงทุน การตลาด การออกแบบ และแนวความคิดเชิงสถาปัตยกรรมเพื่อตอบสนองการพัฒนาพื้นที่และเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร การร่วมมือพัฒนาพื้นที่กับเจ้าของที่ดิน	ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่
042	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ การจัดการ รัฐศาสตร์(บริหารธุรกิจ) อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ ประเมินผล และกำหนดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน จัดทำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณวุฒิ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
043	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	12	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ บริหารคอมพิวเตอร์ธุรกิจ การตลาด การจัดการ การเงิน บัญชี เศรษฐศาสตร์ สถิติ สถิติประยุกต์ คณิตศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<p style="text-align: center;"><u>ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ</u></p> <p>รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษาความเหมาะสม การจัดให้มีและบริหารจัดการธุรกิจรวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับผู้ใช้บริการรถไฟฟ้า งานการตลาด งานบริหารจัดการทรัพย์สิน งานกำหนดและเรียกเก็บค่าตอบแทน ค่าบริการและค่าธรรมเนียมในการใช้ทรัพย์สินและประโยชน์ต่างๆ งานประสานงานกับผู้รับสัมปทานเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ งานกำกับดูแลและตรวจสอบรายได้จากผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญา งานกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้รับสัมปทานให้เป็นไปตามสัญญาในส่วนที่นอกเหนือจากส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเดินรถและบำรุงรักษา งานบริการผู้โดยสาร งานบริหารจัดการอาคารและลานจอดรถ งานศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาธุรกิจต่อเนื่องในบริเวณอาคารและลานจอดรถ งานตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ งานกำหนดอัตราค่าที่จอดรถ งานจัดหารายได้จากการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ งานกำกับดูแลและรักษาสินทรัพย์ งานศึกษาวิเคราะห์พัฒนาและกำกับดูแลระบบขนส่งต่อเนื่องและสิ่งอำนวยความสะดวก งานศึกษาวิเคราะห์และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารสินทรัพย์ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p> <p style="text-align: center;"><u>สำนักธุรกิจบัตรโดยสาร</u></p> <p>รับผิดชอบเกี่ยวกับงานศึกษาออกแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์บัตรโดยสาร กำหนดโครงสร้างและอัตราราคาค่าโดยสาร บริหารจัดการบัตรโดยสาร ดำเนินธุรกิจบัตรโดยสาร กำหนดเงื่อนไขการใช้งานบัตรโดยสาร ค่าปรับ ค่าธรรมเนียมต่างๆ กำหนดสิทธิประโยชน์ ร่วมมือกับพันธมิตรธุรกิจด้านบัตรโดยสาร งานตรวจสอบรายได้ค่าโดยสาร ควบคุมการจัดเก็บรายได้ค่าโดยสาร จัดแบ่งค่าโดยสาร กำกับดูแลและจัดแบ่งรายได้สำหรับรถไฟฟ้าแต่ละเส้นทางและสำหรับพันธมิตรธุรกิจด้านบัตรโดยสาร การตรวจสอบรายงานรายได้ค่าโดยสาร และรายงานทางการเงิน และการแบ่งรายได้ ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (4 อัตรา)</p> <p>สำนักธุรกิจบัตรโดยสาร (8 อัตรา)</p>

๒.๗.๖

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
044	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ การเงิน การจัดการ การจัดการอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. งานตรวจสอบผลการศึกษาวិเคราะห์ความเหมาะสมในการกำหนดรูปแบบประเภทธุรกิจสำหรับการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ของที่ปรึกษาโครงการรถไฟฟ้าสายต่างๆ และงานจัดทำโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อเพิ่มจำนวนผู้โดยสาร 2. งานตรวจสอบผลการศึกษาวิเคราะห์ ความเหมาะสมในการกำหนดรูปแบบประเภทธุรกิจสำหรับการพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ของที่ปรึกษาโครงการรถไฟฟ้าสายต่างๆ และงานศึกษารวบรวมข้อมูลกฎหมายในเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเชิงพาณิชย์ 3. งานกำกับดูแลและประสานงานกับผู้ได้รับการเยียวยา ผู้รับสัมปทานพัฒนาโครงการต่างๆ และเจ้าของอสังหาริมทรัพย์รวมถึงงานให้บริการระบบขนส่งเสริม 	ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่
045	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาสถิติ สถิติประยุกต์ คณิตศาสตร์ 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. วางแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. จัดทำงบประมาณและแผนการเบิกจ่าย 3. รวบรวมข้อมูลและสถิติที่เกี่ยวข้องกับงานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน 4. ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงานการเวนคืนให้เป็นไปตามแผนดำเนินงาน 	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน
046	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	7	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา สถาปัตยกรรม การจัดการงานก่อสร้าง บริหารงานก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 5. มีทักษะความสามารถเฉพาะด้าน <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคาส่งปลูกสร้าง หรือ - งานควบคุมการก่อสร้าง หรือ - งานออกแบบส่งปลูกสร้าง หรือ - งานถอดแบบส่งปลูกสร้าง 6. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ 2. ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ 	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
047	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	4	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา(สำรวจ) วิศวกรรมสำรวจ เทคโนโลยีภูมิศาสตร์สารสนเทศ ภูมิศาสตร์ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน มีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานสำรวจ รั้ววัดที่ดิน และการจัดทำแผนที่ มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD หรือที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจ 	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ 	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน
048	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	2	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต หรือ อักษรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> รับผิดชอบ (งานเอกสาร) ควบคุมดูแล ตรวจสอบความถูกต้องของงานรับ - ส่ง เอกสารของหน่วยงานตามระเบียบงานสารบรรณและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ รพม. ควบคุม ดูแล จัดเตรียมเอกสารก่อนนำเสนอผู้บริหาร ร่างหนังสือโต้ตอบตามผู้บริหารสั่งการ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายใน (งานเลขานุการ) จัดทำหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมและติดตามการดำเนินการตามมติที่ประชุม(งานการจัดประชุม) รวบรวม จัดทำงบประมาณ ค่าใช้จ่าย การเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงานและแจ้งซ่อมตามระเบียบการเบิกจ่ายของ รพม. (งานงบประมาณ พัสดุครุภัณฑ์) ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	ฝ่ายวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม (1 อัตรา) ฝ่ายบริหารงานก่อสร้าง 2 (1 อัตรา)
049	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	1	<ol style="list-style-type: none"> วุฒิปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต วารสารศาสตรบัณฑิต หรือ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาสื่อสารมวลชน อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้เพื่อจัดทำแผนนโยบายกลยุทธ์การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้เพื่อจัดทำแผนเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบในแนวสายทางโดยใช้ประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่ 	ฝ่ายพัฒนาและบริหารพื้นที่

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
050	พนักงานบริหารงานทั่วไป ระดับ 4	11	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิปริญญาตรี อักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ ครุศาสตร์(วิชาเอกภาษาอังกฤษ) 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ TOEIC หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือ CU TEP หรือ TU GET โดยใช้เกณฑ์คะแนนตามที่ รพม. กำหนด 4. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 5. สามารถเขียนบันทึกต่างๆได้ดี เช่น บันทึกติดต่อระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก บันทึกรายงานการประชุม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รับผิดชอบ ควบคุมดูแล ตรวจสอบความถูกต้องของงาน รับ – ส่ง เอกสารของหน่วยงานตามระเบียบงานสารบรรณและระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ของ รพม. (งานเอกสาร) 2. ควบคุม ดูแล จัดเตรียมเอกสารก่อนนำเสนอผู้บริหาร ร่างหนังสือโต้ตอบตามที่ได้รับคำสั่งการ ติดต่อบริษัทต่างๆกับหน่วยงานภายใน (งานการจัดประชุม) 3. จัดทำหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมและติดตามการดำเนินการตามมติที่ประชุม 4. ประสานงานนัดหมายคณะกรรมการ รพม. ในการเชิญร่วมงานพิธีต่างๆ ตลอดจนงานด้านวิเทศสัมพันธ์ 5. รวบรวม จัดทำงบประมาณ ค่าใช้จ่าย การเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุสำนักงานและแจ้งซ่อมตามระเบียบการเบิกจ่ายของ รพม. (งานงบประมาณ พัสดุครุภัณฑ์) 6. เขียนหนังสือราชการ และร่างหนังสือโต้ตอบกับหน่วยงานต่างๆ 7. ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย 	<p>ฝ่ายระบบรถไฟฟ้า (1 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายปฏิบัติการ (2 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายกฎหมาย (1 อัตรา)</p> <p>สำนักธุรกิจบัตรโดยสาร (3 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายรักษาความปลอดภัย และกู้ภัย (1 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (2 อัตรา)</p> <p>ฝ่ายจัดซื้อและบริการ (1 อัตรา)</p>
051	ช่าง ระดับ 3	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาโยธา ช่างก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม 2. อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร) 3. ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงาน 4. มีทักษะความสามารถเฉพาะด้าน <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคาส่งปลุกสร้าง หรือ - งานควบคุมการก่อสร้าง หรือ - งานออกแบบสิ่งปลูกสร้าง หรือ - งานถอดแบบสิ่งปลูกสร้าง 5. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ 2. ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ 	<p>ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน</p>

รหัสประจำตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)	คุณสมบัติ/สาขาวิชา และเงื่อนไขการสมัคร	หน้าที่รับผิดชอบ	ปฏิบัติงานสังกัด
052	ช่าง ระดับ 3	3	<ol style="list-style-type: none">วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาโยธา ช่างก่อสร้างอายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัคร)ไม่ต้องการผู้มีประสบการณ์ทำงานมีความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับงานสำรวจ และการจัดทำแผนที่มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม AutoCAD หรือที่เกี่ยวข้องกับงานสำรวจ	<ol style="list-style-type: none">ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและการจัดหาอสังหาริมทรัพย์	ฝ่ายกรรมสิทธิ์ที่ดิน

am5



160๓๕๗๖๖

การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
MASS RAPID TRANSIT AUTHORITY OF THAILAND
รัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
A STATE ENTERPRISE UNDER SUPERVISION OF MINISTER OF TRANSPORT

ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๒๐ ว่าด้วย พนักงาน

(๒) ข้อบังคับองค์การรถไฟฟ้ามหานคร ฉบับที่ ๓๖ ว่าด้วย พนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)

(๓) ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

(๔) ข้อบังคับการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“รฟม.” หมายความว่า การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่ รฟม. จ้างไว้ทำงานในลักษณะประจำ และรับค่าจ้างตามตำแหน่งและอัตราที่กำหนด

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ รฟม.

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ รฟม.

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่ รฟม. จ่ายให้พนักงานเป็นการตอบแทนการทำงานในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และหมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้ในวันหยุด ซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงานและในวันลาด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีการกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนในวิธีอย่างไร และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

//“ทุกพลาภาพ” ...

หมวด ๒

การบรรจุ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นพนักงาน

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๔) สามารถทำงานให้แก่ รฟม. ได้เต็มเวลา

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๙) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานคร ผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศ ซึ่ง รฟม. มีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของ รฟม.

ข้อ ๙ ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๐ แบบใบสมัคร การยื่นใบสมัคร วิธีการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกรวมทั้งวิธีการอื่นใดอันจำเป็นเกี่ยวกับวิธีการบรรจุพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๑๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานการเงินตั้งแต่ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าลงมา และพนักงานขับรถยนต์ต้องวางเงินประกันหลักประกัน หรือจัดหาผู้ค้ำประกัน เพื่อประกันความเสียหายที่พนักงานนั้นได้กระทำขึ้นแก่ รฟม. ตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด

หมวด ๑๒
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙๘ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือสิทธิประโยชน์ใดที่ได้กำหนดไว้ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจที่กำหนดโดยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ให้ รพม. ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ จนกว่าจะได้มีการกำหนดระเบียบหรือข้อบังคับโดยเฉพาะในเรื่องนั้นๆ ต่อไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศใดๆ ของ รพม. ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ คงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(ยอดยุทธ บุญญาธิการ)

ประธานกรรมการการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. ๒๕๑๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๘

เป็นปีที่ ๓๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานของรัฐวิสาหกิจ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติกำหนดเกษียณอายุผู้ทำงานในองค์การของรัฐ พ.ศ. ๒๕๐๘

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล หรือกิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ แต่ไม่รวมถึงองค์การหรือกิจการ ที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะเพื่อสงเคราะห์หรือส่งเสริมการใด ๆ ที่มีใช้ธุรกิจ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒/ตอนที่ ๑๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๕/๒๕ มกราคม ๒๕๑๘

เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง

การจ้างผู้บริหาร ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ

ในการทำสัญญาจ้าง ให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้การจ้างตามสัญญาดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคห้า อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งเงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงานและค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้บริหาร

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในกรณีที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่าผู้บริหารเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๘ เบญจ^{๒๔} นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ผู้บริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตรี
- (๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเกินสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

(๖) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๙ พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีสัญชาติไทย

^{๒๔} มาตรา ๘ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา
- (๔)^{๒๖} ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕)^{๒๗} ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษหรือพ้นระยะเวลาการรอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี
- (๕/๑)^{๒๘} ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๕/๒)^{๒๙} ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖)^{๓๐} ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗)^{๓๑} ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘)^{๓๒} ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานชาวต่างประเทศซึ่งรัฐวิสาหกิจมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของรัฐวิสาหกิจนั้น
- ความใน (๓) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐^{๓๓} พนักงานของรัฐวิสาหกิจที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษา รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นใน รัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ

^{๒๖} มาตรา ๙ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๗} มาตรา ๙ (๕) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๘} มาตรา ๙ (๕/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๒๙} มาตรา ๙ (๕/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๐} มาตรา ๙ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๑๙

^{๓๑} มาตรา ๙ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๒} มาตรา ๙ (๘) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐

^{๓๓} มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓



พระราชบัญญัติ

คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๕๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
เป็นปีที่ ๗๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของมาตรา ๘ ตีร่ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมาย โดยกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้