



ประกาศกรมทรัพยากรธรณี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมทรัพยากรธรณี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง จำนวนตำแหน่งว่าง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งว่างที่จะจัดจ้าง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา ดังนี้

กลุ่มงานบริการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

- | | | | |
|-------------------------------|-------|---|-------|
| ๑. พนักงานช่วยสำรวจ | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| ๒. เจ้าหน้าที่พัสดุ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน | ๒ | อัตรา |

กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- | | | | |
|-----------------------|-------|---|-------|
| ๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒. ช่างสำรวจ | จำนวน | ๑ | อัตรา |

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา

- | | | | |
|---------------------------|-------|----|-------|
| ๑. นักวิชาการทรัพยากรธรณี | จำนวน | ๒ | อัตรา |
| ๒. นักธรณีวิทยา | จำนวน | ๑๔ | อัตรา |

กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- | | | | |
|---------------|-------|---|-------|
| ๑. วิศวกรโยธา | จำนวน | ๒ | อัตรา |
|---------------|-------|---|-------|

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง ค่าตอบแทน (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๑.๒ สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง...

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๔ ปี (ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ นับแต่วันทำสัญญาจ้าง)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตาม ข้อ ๒.๑ (๖) เข้าเป็นพนักงานราชการให้บุคคลผู้นั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย (เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐)

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ น.ว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕. ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ กรมทรัพยากรธรณี จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมีคุณสมบัติที่กำหนด (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์...

(๑) เปิดเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี <http://www.dmr.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน”/ “พนักงานราชการ” หรือ <https://dmr.thaijobjob.com/พนักงานราชการ>

(๒) กรอกข้อความการสมัครสอบให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด และเมื่อยืนยันข้อมูลที่ได้กรอกแล้ว ระบบจะออกแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครสอบในครั้งแรกที่กรอกไว้สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ ให้ผู้สมัครนำแบบฟอร์มการชำระเงินตามข้อ ๓.๑ (๒) ไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ การรับสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าใช้จ่ายในการสมัครสอบ จำนวน ๓๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมสอบแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครที่มีเลขประจำตัวสอบภายหลังจากที่ได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทางเว็บไซต์ <https://dmr.thaijobjob.com> /พนักงานราชการ /หัวข้อ “พิมพ์ใบสมัคร”

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง **๑ ตำแหน่งเท่านั้น** โดยสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียว เมื่อยืนยันการสมัครสอบแล้ว จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลการสมัครสอบไม่ได้

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ของสถานศึกษานั้น เป็นเกณฑ์

๔.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๔ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมทรัพยากรธรณี จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทั้งนี้ ในกรณีผู้สมัครยื่นเอกสารปลอม กรมทรัพยากรธรณี จะดำเนินการทางคดีอาญาต่อไปด้วย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

กรมทรัพยากรธรณี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรธรณี <http://dmr.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน”/ “พนักงานราชการ”/หรือที่ <https://dmr.thaijobjob.com> /พนักงานราชการ/หัวข้อ “การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ”

ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ยังแพร่ระบาดอยู่ กรมทรัพยากรธรณี จึงอาจกำหนดสถานที่สอบเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) ตามความเหมาะสมของสถานการณ์

๖. หลักฐานแสดงตนในการเข้าสอบ

๖.๑ การเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน)

ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องมีรูปถ่ายลายมือชื่อ และเลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถที่มีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก หรือหนังสือเดินทาง (passport) ไปในวันสอบ หากไม่มีบัตรหรือเอกสารดังกล่าวแสดงตนในการเข้าสอบ ให้ใช้เอกสารรับรองรายการบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการกระทรวงกลาโหม หรือบัตรประจำตัวทหารกองประจำการ ฉบับจริงไปแสดงแทน ทั้งนี้ หากไม่มีบัตร หรือเอกสารดังกล่าวแสดงตนในการเข้าสอบ หรือมีแต่หมดอายุแล้ว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

๖.๒ การเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์)

ให้ผู้เข้าสอบแสดงหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ตที่มีเลขประจำตัวสอบ ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่ใส่หมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

(๒) การยื่นเอกสาร...

(๒) การยื่นเอกสารทางการศึกษา

(๒.๑) ระดับปริญญาตรี ให้ยื่นสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา และสำเนาปริญญาบัตร ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๒) ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ยื่นสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา และสำเนาประกาศนียบัตรที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ของสถาบันการศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัครคือ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติ ประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทน

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารทางทหาร เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) และสมุดประจำตัวทหาร กองหนุนประเภทที่ ๑ หรือใบสำคัญ (แบบ สด. ๙) สำหรับทหารกองเกิน และทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ หรือ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินข้าราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ วันที่ เดือน ปี และระบุเลขประจำตัวสอบกำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

อนึ่ง กรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่าหลักฐานและเอกสารการรับสมัครสอบ หรือมีคุณสมบัติ การสมัครสอบไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครสอบ กรมทรัพยากรธรณีจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น โดยจะไม่มีสิทธิ์ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ หรือเรียกร้อง สิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน) (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

๗.๒ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมาย ของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ กรมทรัพยากรธรณี จะดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ก่อน และเมื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ แล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน) ต่อไป

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวมในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘.๒ การจัดจ้างจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรธรณี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนรวม ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑ อาคารเพชร กรมทรัพยากรธรณี และทาง <http://dmr.go.th> “หัวข้อ สมัครสอบแข่งขัน”/ “พนักงานราชการ”/หรือที่ <https://dmr.thaijobjob.com> /พนักงานราชการ/โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นสุดผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมทรัพยากรธรณีกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมทรัพยากรธรณีอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

๒/๕

(นางสาวปริญญา สุขใส)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



(นายพงศ์บุญ ปองทอง)
อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรธรณี ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่ ๑ชื่อตำแหน่ง

พนักงานช่วยสำรวจ

กลุ่มงาน

บริการ

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยนักธรณีวิทยา ในภาคสนามเพื่อการสำรวจธรณีวิทยา และทรัพยากรธรณี รวมถึงปฏิบัติงานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

จำนวน ๒ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน

กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา

กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๐,๔๓๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานด้านผู้ช่วยนักธรณีวิทยาในภาคสนามเพื่อการสำรวจธรณีวิทยา และทรัพยากรธรณี รวมถึงความรู้ในการปฏิบัติงานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๒

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่พัสดุ

บริการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓

(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดปทุมธานี)

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานทางด้านพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ โดยเกี่ยวกับ การจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญ หลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อหรือสัญญาจ้าง ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระบวนการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๓

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

บริการ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและดำเนินการต่างๆ ในด้านงบประมาณการเงิน บัญชี ทำรายงานฐานะทางการเงิน งบประมาณรายรับรายจ่าย รวมถึงจัดทำเอกสารการยืมเงินทดรองราชการ เงินกู้ยืม และจัดทำใบสำคัญหักล้างเงินยืม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

สถานที่ปฏิบัติงาน

๒ อัตรา

สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๑

๑ อัตรา

(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดลำปาง)

สำนักงานทรัพยากรธรณีเขต ๔

๑ อัตรา

(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการบัญชี

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำและดำเนินการต่างๆ ในด้านงบประมาณการเงิน บัญชี ทำรายงานฐานะทางการเงิน งบประมาณรายรับรายจ่าย รวมถึงจัดทำเอกสารการยืมเงินทดรองราชการ เงินกู้ยืม และจัดทำใบสำคัญหักล้างเงินยืม ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๔

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ

เทคนิคทั่วไป

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบ การบริหารจัดการ การงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการ และนโยบายของส่วนราชการ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การประเมินประสิทธิภาพระบบ การควบคุมภายใน และเทคนิควิธีการตรวจสอบ เสนอนโยบายและ แนวทางการตรวจสอบ มาตรการ การควบคุมภายใน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑ อัตรา

กลุ่มตรวจสอบภายใน

เดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการบัญชี

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรม การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายในด้านการบริหารงบประมาณด้านการเงิน ด้านพัสดุ ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๕

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

ช่างสำรวจ

เทคนิคทั่วไป

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับทางช่างสำรวจ การสำรวจเพื่อหาระยะ ระดับ มุม ลักษณะและขนาดของภูมิประเทศ การหาค่าพิกัดของจุดตำแหน่งต่างๆ การทำบันทึกข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ การทำแผนที่แบบต่างๆ โดยอาศัยข้อมูลจากการสำรวจ การสำรวจและคำนวณราคาที่ดิน ทรัพย์สิน เพื่องานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน บริหารด้านช่างสำรวจในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ระดับแผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ อัตรา

อัตราว่าง

สถานที่ปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทน

กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม

เดือนละ ๑๑,๒๘๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาก่อสร้าง

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานทางด้านช่างสำรวจ การสำรวจเพื่อหาระยะ ระดับ มุม ลักษณะและขนาดของภูมิประเทศ การหาค่าพิกัดของจุดตำแหน่งต่างๆ การทำบันทึกข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ การทำแผนที่แบบต่างๆ โดยอาศัยข้อมูลจากการสำรวจ การสำรวจและคำนวณราคาที่ดิน ทรัพย์สิน เพื่องานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๒

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

นักวิชาการทรัพยากรธรณี

บริหารทั่วไป

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดพื้นที่ การสงวนอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรณี ด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย การดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแล ส่งเสริม ติดตามตรวจสอบการประกอบกิจการเกี่ยวกับแร่ และทรัพยากรธรณีอื่น การอนุญาตอาชญาบัตร ประทานบัตรหรือใบอนุญาตต่างๆ ตามกฎหมายเกี่ยวกับแร่ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับของกลาง การเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

จำนวน ๒ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน

กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา

สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๔ ๑ อัตรา

(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรณี โดยเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดพื้นที่ การสงวน อนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรณี ด้านธรณีวิทยา ทรัพยากรธรณี ชากดึกดำบรรพ์ ธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม และธรณีพิบัติภัย การดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแล ส่งเสริม ติดตามตรวจสอบการประกอบกิจการเกี่ยวกับแร่ และทรัพยากรธรณีอื่น การอนุญาตอาชญาบัตร ประทานบัตรหรือใบอนุญาตต่างๆ ตามกฎหมายเกี่ยวกับแร่ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับของกลาง การเก็บค่าธรรมเนียมต่างๆ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านธรณีวิทยาและทรัพยากรธรณี	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์		
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมาย ของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึก ในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๗

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

นักธรณีวิทยา

บริหารทั่วไป

ปฏิบัติงานทางธรณีวิทยา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เรื่องธรณีวิทยา ตลอดจนทดลองหาลักษณะชนิด และคุณสมบัติของหิน พิจารณาโครงสร้างทางธรณีวิทยา จัดทำแผนที่ทางธรณีวิทยา เพื่อค้นหาและพัฒนาแหล่งแร่ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

สถานที่ปฏิบัติงาน

จำนวน ๑๔ อัตรา

- | | |
|--|---------|
| ๑. กองทรัพยากรแร่ | ๒ อัตรา |
| ๒. กองเทคโนโลยีธรณี | ๒ อัตรา |
| ๓. กองธรณีวิทยา | ๑ อัตรา |
| ๔. กองธรณีวิทยาสิ่งแวดล้อม | ๓ อัตรา |
| ๕. กองอนุรักษ์และจัดการทรัพยากรธรณี | ๑ อัตรา |
| ๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | ๑ อัตรา |
| ๗. สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๑
(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดลำปาง) | ๑ อัตรา |
| ๘. สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๒
(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดขอนแก่น) | ๑ อัตรา |
| ๙. สำนักงานทรัพยากรธรณี เขต ๓
(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดปทุมธานี ๑ อัตรา)
(ปฏิบัติงานที่ จังหวัดระยอง ๑ อัตรา) | ๒ อัตรา |

ค่าตอบแทน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

ได้รับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางธรณีวิทยา ทางเทคโนโลยีธรณี หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางเทคโนโลยีธรณี ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานทางธรณีวิทยา โดยเกี่ยวกับการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เรื่องธรณีวิทยา ตลอดจนทดลองหาลักษณะชนิดและคุณสมบัติของหิน พิจารณาโครงสร้างทางธรณีวิทยา จัดทำแผนที่ทางธรณีวิทยา เพื่อค้นหาและพัฒนาแหล่งแร่	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองซากดึกดำบรรพ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแร่ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์		
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	

ลำดับที่ ๔

ชื่อตำแหน่ง

กลุ่มงาน

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

วิศวกรโยธา

วิชาชีพเฉพาะ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับทางวิศวกรรมโยธา การออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับ ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

จำนวน ๒ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงานเลขานุการกรม ๑ อัตรา

กองเทคโนโลยีธรณี ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๙,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมโยธา และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม (ก.ว.)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับงานทางวิศวกรรมโยธา การออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม ๒. ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรธรณี กฎ ระเบียบพนักงานราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้พื้นฐานในการใช้คอมพิวเตอร์	๑๐๐	สอบข้อเขียน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
<u>การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒</u> ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภารกิจเป้าหมายของกรมทรัพยากรธรณี กระบวนการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพ ความมีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตสำนึกในการให้บริการ การสื่อสารโดยการพูด	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	๒๐๐	