



## ประกาศสำนักเทคนิค

### เรื่อง รับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยสำนักเทคนิค จะดำเนินการรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สังกัดสำนักเทคนิคและสำนักงานเขต เพื่อปฏิบัติงานตามแผนการดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๙๑๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครสอบและคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

#### ๑. ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่รับสมัคร

ตำแหน่งพนักงานเทคนิค จำนวน ๑๖๐ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐.- บาท

#### ๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในฐานะผู้ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ เช่น การดูแลรักษาความสะอาดและความปลอดภัยในการก่อสร้าง การดูแลรักษาที่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน การดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่น การช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการจัดระเบียบหาบเร่แผงลอยร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ ยกสิ่งของที่ตั้งวางบนทางเท้า ตลอดจนปฏิบัติงานโดยใช้แรงงานเกี่ยวกับงานเทคนิคอื่นๆ ตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งดูแลชี้แจงให้ประชาชนปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

##### ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

##### ๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

๓.๒.๑ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้

(๑) วัณโรค...

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

๓.๒.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๓ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น

๓.๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๓.๑ ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๓.๒ ผู้สมัครเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการศึกษาหลักสูตรวิชาทหารชั้นปีที่ ๓

๓.๓.๓ พระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิสมัครสอบหรือเข้าสอบแข่งขันตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามพระภิกษุหรือสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างชัดแจ้ง ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓.๓.๔ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติครบถ้วนภายในวันปิดรับสมัคร คือในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร หรือเป็นเอกสารปลอม จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สมัคร ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ยื่นเอกสารปลอมจะถูกดำเนินคดีทางอาญาต่อไปด้วย

#### ๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบและคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนัก  
เทศกิจ <http://www.bangkok.go.th/citylaw> หรือขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่  
อาคาร ๑ ชั้น ๑ สำนักเทศกิจ ถนนเทศบาลสาย ๑ แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ภาคเช้าเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาค  
บ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. (เว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และวันหยุดราชการ  
๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕) โดยไม่มีค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๔.๒ เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
2019 (Covid - 19) ให้ผู้สมัครปฏิบัติ ดังนี้

๑) สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดการรับสมัคร

๒) ต้องแสดงเอกสารผลการตรวจที่ได้รับการยืนยันว่าไม่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
2019 (Covid - 19) ภายในระยะเวลา ๗๒ ชั่วโมง (๓ วัน) ก่อนการเข้าสมัครโดยวิธี RT-PCR หรือ  
การตรวจ โดยใช้ชุดตรวจ ATK (Antigen test kit) จากสถานพยาบาลหรือสถานที่ตรวจ หรือเอกสาร  
หลักฐานแสดงการได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) อย่างน้อย 2 เข็ม  
มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ หากไม่นำเอกสารหลักฐานดังกล่าวมาแสดงได้ จะไม่อนุญาตให้เข้าสมัคร

๓) ให้ผู้สมัครนำปากกามาด้วยตนเอง

๔) ไม่อนุญาตให้นำยานพาหนะทุกชนิดเข้ามาจอดในสำนักเทศกิจ

#### ๕. หลักฐานและเอกสารที่ต้องใช้ในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน  
๖ เดือน ขนาด ๑X๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ พร้อมนำบัตรประจำตัวประชาชน  
ฉบับจริงมาแสดง

๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและการกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ ภายในวันที่  
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ อาคาร ๑ ชั้น ๑ สำนักเทศกิจ และทางเว็บไซต์ของสำนักเทศกิจ

<http://www.bangkok.go.th/citylaw> ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ทั้งนี้ กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบตามที่ประกาศข้างต้น อาจเปลี่ยนแปลงตามความ  
เหมาะสม โดยสำนักเทศกิจจะแจ้งให้ทราบก่อนกำหนดเวลาดังกล่าว

#### ๗. หลักสูตรและวิธีการสอบ

ผู้สมัครคัดเลือกต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ๕ รายการ ภาคความรู้  
ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ตามรายละเอียดแนบท้าย  
ประกาศนี้

๘. เกณฑ์การ...

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ๕ รายการ และหากไม่ผ่านรายการใดรายการหนึ่ง ถือว่าไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย จะไม่มีสิทธิเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและไม่มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ซึ่งคะแนนสอบในแต่ละภาคต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าสอบผ่าน ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

## ๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะประกาศขึ้นบัญชีโดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นระยะเวลา ๒ ปีนับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

### ๙.๓ การยกเลิกการขึ้นบัญชี มีกรณีดังต่อไปนี้

- ๙.๓.๑ ขอสละสิทธิจากการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๙.๓.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการส่งจ้างและแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๙.๓.๓ มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๙.๓.๔ มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกัน หรือลักษณะเดียวกันในภายหลัง

## ๑๐. การจ้างเข้าปฏิบัติงาน

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในประกาศฉบับนี้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องเข้ารับการตรวจสอบประวัติความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบพฤติการณ์ทางวินัย ก่อนการส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยเรียงตามลำดับที่ของประกาศผลการสอบและคัดเลือกและตามจำนวนอัตราตำแหน่งที่ว่าง

อนึ่ง ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือกฯ อาจพิจารณาให้ยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ตามแต่จะเห็นสมควรได้ และผู้ที่ทุจริตหรือผู้ที่มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้าสอบอีก

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศ ๙ - ๙.

(นายศุภกฤต บุญจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ

## รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพนักงานเทคนิค หลักสูตรและวิธีการสอบ

ก. การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย ในการทดสอบจะใช้เกณฑ์การตัดสิน “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน” โดยผู้เข้า  
ทำการทดสอบจะต้องทดสอบผ่านทุกรายการจึงจะถือว่า “ผ่าน” การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย  
โดยวิธีการทางพลศึกษา ทั้งหมด ๕ รายการ ดังนี้

### ๑.๑ ยืนกระโดดสูง

การปฏิบัติ - ให้ผู้เข้ารับการทดสอบยืนตรง โดยแขนข้างที่ถนัดยกขึ้นเหนือศีรษะ แขนชิดหูแขนอีกข้าง  
จับเอว

- ให้ผู้เข้ารับการทดสอบยืนในท่าเริ่มต้น และย่อเข้ากระโดดขึ้นให้สูงที่สุด โดยใช้มือแตะ  
ระยะความสูง

- ให้ทดสอบ ๓ ครั้ง ใช้ค่าที่กระโดดได้สูงที่สุด

#### เกณฑ์การทดสอบ

เพศชาย กระโดดสูงถึงระยะความสูง ๒๓๐ เซนติเมตร ถือว่า “ผ่าน”

เพศหญิง กระโดดสูงถึงระยะความสูง ๒๒๐ เซนติเมตร ถือว่า “ผ่าน”

ผู้ทดสอบ “ผ่าน” จึงมีสิทธิเข้าทดสอบในข้อ ๑.๒

### ๑.๒ วิ่ง ระยะทาง ๘๐๐ เมตร

เกณฑ์การทดสอบ เพศชาย ผู้ที่ทำเวลาไม่เกิน ๔ นาที ถือว่า “ผ่าน”

เพศหญิง ผู้ที่ทำเวลาไม่เกิน ๕ นาที ถือว่า “ผ่าน”

ผู้ทดสอบ “ผ่าน” จึงมีสิทธิเข้าทดสอบในข้อ ๑.๓

### ๑.๓ ว่ายน้ำ ระยะทาง ๕๐ เมตร

การปฏิบัติ - ทาเตรียม ผู้เข้ารับการทดสอบยืนที่จุดเริ่มต้นโดยไหลงสระแล้วเกาะที่ขอบสระ  
ที่จุดเริ่มต้นพร้อมที่จะปฏิบัติ

- ทาปฏิบัติ เมื่อได้ยินสัญญาณ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบพุ่งตัวหรือเคลื่อนตัวออกจาก  
ขอบสระในจุดเริ่มต้นแล้วว่ายน้ำโดยเร็วจนถึงขอบสระหรือจุดที่กำหนดเป็นจุดสิ้นสุด  
ให้ถือเอาส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกายแตะขอบสระหรือจุดที่กำหนดเป็นจุดสิ้นสุด

- ห้ามมิให้ผู้เข้ารับการทดสอบเกาะทุ่นหรือขอบสระหรือโซ่เทาและพื้นสระในการพยุง  
การเคลื่อนตัวเขาจุดสิ้นสุด หากมีการกระทำลักษณะดังกล่าวให้ถือว่า “ไม่ผ่าน”

#### เกณฑ์การทดสอบ

เพศชาย ผู้ที่ทำเวลาไม่เกิน ๑ นาที ๒๐ วินาที ถือว่า “ผ่าน”

เพศหญิง ผู้ที่ทำเวลาไม่เกิน ๒ นาที ถือว่า “ผ่าน”

ผู้ทดสอบ “ผ่าน” จึงมีสิทธิเข้าทดสอบในข้อ ๑.๔

### ๑.๔ ลูกนั่ง ภายในเวลา ๑ นาที

การปฏิบัติ ผู้เข้ารับการทดสอบนอนหงาย เข่าทั้งสองงอเป็นมุมฉาก เท้าทั้งสองข้างห่างกัน  
พอประมาณ ฝ่ามือทั้งสองประสานกันที่ท้ายทอย ผู้ช่วยคูกเขาอยู่บนปลายเท้าของผู้เข้ารับการ  
ทดสอบโดยเอามือทั้งสองข้างกดข้อเท้าของผู้เข้ารับการทดสอบไว้ให้สนเทาติดพื้น เมื่อได้ยินสัญญาณ  
“เริ่ม” ให้ผู้เข้ารับการทดสอบลุกขึ้นนั่งให้ศอกสองข้างแตะปลายเท้าแล้วกลับไปนอนราบนับเป็น  
๑ ครั้ง ขณะปฏิบัตินี้มีมือประสานที่ท้ายทอยตลอดเวลา และขณะที่ลุกขึ้นสูท้านั่งห้ามเอนตัวไปมา

เกณฑ์การทดสอบ

เพศชาย ผู้ที่ทำได ๔๐ ครั้ง ถือว่า “ผ่าน”

เพศหญิง ผู้ที่ทำได ๓๐ ครั้ง ถือว่า “ผ่าน”

ผู้ทดสอบ “ผ่าน” จึงมีสิทธิเข้าทดสอบในข้อ ๑.๕

**๑.๕ ยึดพื้นหรือดันขอ ภายในเวลา ๑ นาที**

การปฏิบัติ ผู้เข้ารับการทดสอบนอนคว่ำมีเข่าชัน แขนทั้งสองเหยียดตรงหากันพอประมาณ

ลำตัวเหยียดตรง (เพศชายให้ปลายเท้าจรดพื้น, เพศหญิงให้หัวเข่าและปลายเท้าจรดพื้น) ยุบแขน

ทั้งสองข้างลงพร้อมกันให้บริเวณหน้าอกห่างจากพื้นประมาณ ๑ ฝ่ามือ แลวดันลำตัวขึ้น

ห้ามทำตัวแอ่น หรือเอียงไปข้างใดข้างหนึ่ง หรือแขนทั้งสองข้างขึ้นไม่พร้อมกัน

เกณฑ์การทดสอบ

เพศชาย ผู้ที่ทำได ๓๐ ครั้ง ถือว่า “ผ่าน”

เพศหญิง ผู้ที่ทำได ๓๐ ครั้ง ถือว่า “ผ่าน”

**\*\*ทั้งนี้ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายจะไม่มีกำหนดคะแนน และใช้เกณฑ์ตัดสิน “ผ่าน” และ “ไม่ผ่าน” ผู้ที่ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายผ่านจึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งต่อไป**

**ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน กำหนดให้สอบข้อเขียนลักษณะ ข้อสอบเป็นแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้**

๒.๑ ด้านคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๔๐ ข้อ) ทดสอบความรู้ ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และนำไปใช้เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ เช่น จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การยืดหยุ่นผ่อนปรน การวิเคราะห์สร้างสรรค์เชิงรุก วุฒิกาวการณ์ควบคุมอารมณ์ และวินัยจรรยาบรรณของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๒.๒ ด้านความรู้ทั่วไป (จำนวน ๓๐ ข้อ) ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกรุงเทพมหานครและข่าวสารเหตุการณ์ บ้านเมืองปัจจุบัน

๒.๓ ด้านความรู้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๓๐ ข้อ) ทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

**\*\*\*ผู้สอบคัดเลือกจะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งซึ่งจะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)**

**ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติการทำงาน การศึกษา หรือภูมิหลัง ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทักษะ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบในการ แก้ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้สมัคร**

หลักฐาน...

**หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นหลังประกาศผลการสอบผ่านการทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายและ  
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเพื่อเตรียมเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(สัมภาษณ์) มีดังนี้**

๑. วุฒิการศึกษา หรือประกาศนียบัตร ระเบียบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่ามีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศ  
รับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติโดยต้อง  
สำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พร้อมสำเนาจำนวนอย่างละ  
๒ ฉบับ
๒. ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนาจำนวน ๒ ฉบับ
๓. บัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งปรากฏรูปถ่าย ชื่อตัว – ชื่อสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน  
และยังไม่หมดอายุ พร้อมสำเนาจำนวน ๒ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับ  
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๒ คือ  
ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ  
คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้  
(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ  
(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง  
(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน  
ในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด
๕. เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ ดังนี้  
๕.๑ หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) ที่ใช้ประกอบกับสมุดประจำตัวทหารกองหนุนประเภทที่ ๑  
๕.๒ ใบสำคัญ (สด.๙) สำหรับทหารกองเกินและทหารกองหนุน ประเภทที่ ๒  
๕.๓ ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓)
๖. หลักฐานประกอบอื่นๆ (ถ้ามี) ได้แก่ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า ฯลฯ  
พร้อมสำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ
๗. ไปรษณียบัตร เขียนชื่อ นามสกุล และที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ของผู้สมัครอย่างชัดเจน จำนวน ๑ ฉบับ
๘. การสมัครตามประกาศนี้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว  
ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจริงใจ  
กรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา  
มาตรา ๑๓๗
๙. ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ  
และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีเกิดความผิดพลาดอันเนื่องจาก  
ผู้สมัคร หรือหากภายหลังผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือตรวจสอบว่าเอกสารหลักฐานและหรือ  
หลักฐานคุณวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบให้ถือว่าผู้สมัครสอบ  
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**หมายเหตุ...**

หมายเหตุ:หลักฐานและเอกสารที่ต้องนำมายื่นต้องนำต้นฉบับมาแสดงพร้อมสำเนา และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกรณียื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนหรือไม่มีเอกสารฉบับจริงมาแสดง จะไม่รับเอกสาร และสำเนาประกอบการยื่นเอกสาร ให้ผู้สมัครเขียนคำว่า “ขอรับรองว่าเป็นเอกสารที่ทางราชการออกให้จริง” พร้อมลงลายมือชื่อกำกับทุกหน้า





ลำดับ.....

ติดรูปถ่าย  
ขนาด  
๑ X๑.๕ นิ้ว

## ใบสมัครเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวของกรุงเทพมหานคร

### ๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....อายุ.....ปี.....เดือน  
เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....ศาสนา.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....  
สถานที่เกิด อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
- ๑.๒ สถานภาพทางครอบครัว  โสด  สมรส  หย่าร้าง  หม้าย  
ชื่อ-สกุล คู่สมรส.....
- ๑.๓ เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ/เขต.....  
วันที่ออกบัตร.....เดือน.....พ.ศ.....หมดอายุวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๑.๔ ที่อยู่ตามทะเบียนบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
- ๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
- ๑.๖ บุคคลที่สามารถติดต่อได้ทันที ชื่อ.....นามสกุล.....ความสัมพันธ์.....  
บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
โทรศัพท์.....ชื่อสถานที่ทำงาน.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
- ๑.๗ ประวัติการศึกษา  
วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัคร.....สาขา/วิชาเอก.....  
จากสถานศึกษา.....  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สาขา/วิชาเอก.....  
จากสถานศึกษา.....
- ๑.๘ ปัจจุบันทำงานในตำแหน่ง.....ชื่อสถานที่ทำงาน.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....  
ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....ถึงเดือน.....พ.ศ.....
- ๑.๙ เคยรับราชการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....  
ออกจากราชการเพราะ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๑.๑๐ ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

### ๒. ความรู้ ความสามารถ/ทักษะพิเศษ

.....

**หมายเหตุ** ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองและลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครและต้องรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสาร  
หลักฐานประกอบการรับสมัครทุกฉบับ

**๓. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม**

- ๓.๑ ข้าพเจ้าเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๓.๒ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ดังต่อไปนี้
  - (ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
  - (ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
  - (จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- ในหน้าที่ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด
- ๓.๓ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๓.๔ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๓.๕ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้คนคลุ้มคลေး
- ๓.๖ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๗ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๓.๘ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๓.๙ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๓.๑๐ ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวทั้งหมดในใบสมัครนี้ รวมถึงเอกสารที่แนบเป็นความจริงถูกต้องทุกประการ ทั้งนี้ เมื่อมีการตรวจสอบเอกสารและหรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าในภายหลัง ปรากฏว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่ใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และกรณีข้าพเจ้าจงใจกรอกข้อความอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญารฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
 (.....)  
 ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**สำหรับเจ้าหน้าที่**

**๔. การยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัคร**

- ผู้สมัครได้ยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร มีดังนี้
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ)
  - รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (ติดใบสมัคร และบัตรสอบ)
  - สำเนาหลักฐานการศึกษา เช่น ใบสุทธิ หรือประกาศนียบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน
  - เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

.....  
 (ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร  
 (.....)  
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....