



ประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จากเงินดอกเบียอันเกิดจากเงินกลางของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินดอกเบียอันเกิดจากเงินกลางของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนิติกร

จำนวน ๖ อัตรา

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ระยะเวลาการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) ไม่เป็นบุคคลต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่สมัครตามที่ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้ดาวนโหลดไบสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมสอบสวนคดีพิเศษ <https://www.dsi.go.th> ภายใต้หัวข้อ “ข่าวดีเอสไอ -> ประกาศรับสมัครงาน” ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมการสมัคร

๓.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว โดยผู้สมัครจะต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และลงลายมือชื่อด้วยตนเอง พร้อมทั้งติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ - ๑.๕ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจน และสำเนาทะเบียนบ้าน

๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) หรือได้รับการยกเว้น (ถ้ามี) เป็นต้น

๓.๒ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานตามข้อ ๓.๑ (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) โดยแต่ละชุดจัดเรียงเอกสาร ดังนี้

๑) สำเนาใบสมัคร

๒) สำเนาปริญญาบัตร

๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

๖) สำเนาเอกสารอื่น (ถ้ามี)

ยื่นใบสมัคร ณ ห้องสวัสดิการกรมสอบสวนคดีพิเศษ ชั้น G อาคารกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องมีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครโดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครคือวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรตามปริญญาบัตร ของสถานศึกษาใด จะถือตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทน

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ หรือวุฒิการศึกษา ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร และไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร กรมสอบสวนคดีพิเศษจะถือว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <https://www.dsi.go.th> ภายใต้หัวข้อ “ข่าวดีเอสไอ -> ประกาศรับสมัครงาน” ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสม

๖. วิธีการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนน จากมากไปน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันให้เรียงตามลำดับการสมัคร โดยให้ผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในลำดับ ที่ดีกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ระยะเวลาการจ้าง เงินเดือนที่จะได้รับ และหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก
แบบทำயประกาศกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง	นิติกร
อัตราว่าง	จำนวน ๖ อัตรา
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	<ol style="list-style-type: none">๑. เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย๓. ศึกษาข้อมูล รวบรวมแสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับการร้องทุกข์ รวมถึงการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีของหน่วยงาน๔. ปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการด้านกฎหมายเพื่อจัดประชุม เสนอความเห็น จัดทำระเบียบวาระ และรายงานการประชุม๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เงินเดือนที่จะได้รับ

เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาให้คะแนนดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ <ul style="list-style-type: none">- พิจารณาจากประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน- ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔๐
๒. ความสามารถ <ul style="list-style-type: none">- ความสามารถในการสื่อสาร- ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือ รับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ- ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ	๓๐
๓. สมรรถนะ <ul style="list-style-type: none">- บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา และวุฒิภาวะ- ความประพฤติ และอุปนิสัย- การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์และสามารถทำงานเป็นทีมได้- ทัศนคติ และแรงจูงใจ (ความต้องการ และแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับงานฯ)	๓๐
รวม	๑๐๐



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมสอบสวนคดีพิเศษจะคัดเลือกด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณาให้คะแนนดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ - พิจารณาจากประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน - ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๔๐
๒. ความสามารถ - ความสามารถในการสื่อสาร - ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือ รับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ - ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ	๓๐
๓. สมรรถนะ - บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา และวุฒิภาวะ - ความประพฤติ และอุปนิสัย - การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์และสามารถทำงานเป็นทีมได้ - ทัศนคติ และแรงจูงใจ (ความต้องการ และแรงจูงใจ ในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับงานฯ)	๓๐
รวม	๑๐๐

