



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร  
เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4  
ปีบัญชี 2566

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงาน ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ การวิเคราะห์และออกแบบระบบงาน เช่น ระบบงาน สิ้นเชื่อ ระบบงานเงินฝาก ระบบงาน Mobile Phone Banking งานพัฒนาระบบช่องทางอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายสื่อสาร ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย การติดตาม ควบคุม ดูแล การแก้ไขปัญหาของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายสื่อสารของศูนย์คอมพิวเตอร์ รวมถึงส่วนงานต่าง ๆ ของธนาคาร การบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตามนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้ระบบในความรับผิดชอบ

2. ประมาณการความต้องการ จำนวนความต้องการประมาณ 40 อัตรา

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือ ได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

#### 4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566)

4.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี (ภายในวันที่ 8 พฤษภาคม 2566) ในด้านที่เกี่ยวข้องกับ คอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ โครงข่ายโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วิศวกรรมมัลติมีเดียและระบบอินเทอร์เน็ต วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศสถิติ ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์การพัฒนาซอฟต์แวร์ หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ.รับรอง ตามด้านที่ธนาคาร กำหนด โดยเป็นการระบุในใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) หรือปริญญาบัตรระบุว่าเป็นสาขาวิชา/วิชาเอก/ โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา(Major) เท่านั้น ธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเทียบตามการรับรองคุณวุฒิของ สำนักงาน ก.พ. และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.3 หากมีประสบการณ์และมีความสามารถในการพัฒนาโปรแกรม จะได้รับการพิจารณา เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

(1) FrontEnd - WEB Application, html, JavaScript, ReactJS, AngularJS, Mobile Application, React native, Flutter

(2) BackEnd – Golang, JAVA

(3) Data Analytic – Python,.net, R

(4) Devops – CI/CD, Jenkins, Ansible, Container

4.4 หากมีประสบการณ์ด้าน Admin ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์หรือด้าน Operate ระบบ ATM หรือด้านการออกแบบระบบเครือข่ายสื่อสาร หรือด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนา โปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับระบบ Mobile-Banking หรือโปรแกรมอื่น ๆ จากสถาบันการเงินธนาคาร บริษัทเอกชน ส่วนงานราชการ สถาบันอื่น ๆ มีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร จะได้รับการพิจารณา เป็นพิเศษ

4.5 หากมีใบรับรองในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ เช่น CISSP, CISA, CISM, CompTIA, IPTE เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

4.6 มีความรู้ความสามารถในสื่อสารภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียนได้ในระดับดี

4.7 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้

#### 5. การรับสมัครการสอบ

5.1 ผู้ที่สนใจต้องศึกษาประกาศรับสมัครงานของธนาคารก่อนทำการสมัครสอบ

5.2 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องตามประกาศรับสมัครงาน สามารถกรอกรายละเอียดการสมัคร ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ได้ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน - 8 พฤษภาคม 2566

5.3 ผู้สมัครกรอกข้อมูลใบสมัครตามที่ธนาคารกำหนด และเลือกตำแหน่ง **พนักงานปฏิบัติการ ด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4** โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้องข้อมูลการสมัครและตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนด้วยตนเอง เช่น ชื่อ นามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน เบอร์โทรศัพท์มือถือ เพื่อรักษาสิทธิและผลประโยชน์ ต่อผู้สมัครเองตามวันเวลาที่ธนาคารกำหนด

5.4 พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงินแบบ QR Code สามารถชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Mobile Banking ทุกธนาคาร (ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน - 9 พฤษภาคม 2566 ภายในเวลา 16.00 น. เท่านั้น) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS 50 บาท

5.5 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบและพิมพ์ใบสมัครสอบได้หลังจากชำระค่าธรรมเนียมการสอบ ทั้งนี้ผู้สมัครต้องอ่านประกาศการสรรหาและรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติการศึกษา และคุณสมบัติตรงตามประกาศการสรรหาฉบับนี้ทุกประการ **หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้นได้**

5.6 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบข้อเขียน ข้อกำหนดการเข้าสอบ และสถานที่สอบ ซึ่งธนาคารกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือเขตปริมณฑล ภายในเดือนพฤษภาคม 2566 ทางเว็บไซต์ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> และ <https://baac.thaijobjob.com> ทั้งนี้หากผู้สมัครชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้วไม่มีรายชื่อ โปรดติดต่อธนาคารที่เบอร์โทรศัพท์ 0-2558-6100 ต่อ 8336, 8332 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการจัดห้องสอบตามความเหมาะสม ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนจะอ้างสิทธิ์ใด ๆ มิได้

## 6. การสอบคัดเลือก

6.1 การสอบข้อเขียน ธนาคารกำหนดสอบข้อเขียน ภายในเดือนมิถุนายน 2566 โดยมีขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้าย

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) (100 คะแนน) ยกเว้น ผู้ที่มีหนังสือรับรองผลการสอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ไม่ต้องสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) โดยธนาคารจะตรวจสอบจากข้อมูลที่บันทึกในใบสมัครและเทียบกับฐานข้อมูลของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งผู้สมัครไม่ต้องแนบหรือยื่นหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ให้กับธนาคาร ทั้งนี้ หากธนาคารตรวจพบภายหลังว่าไม่มีการรับรองผลตามที่บันทึกในใบสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่ผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ.

- วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)

6.2 การสอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) (100 คะแนน)

6.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) [พิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน]

## 7. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก ต้องได้คะแนนตามเกณฑ์แต่ละวิชา ดังนี้

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนในแต่ละวิชา **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60**

หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการจะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้ ทั้งนี้ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป นำมาพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่านเท่านั้น และจะไม่นำมาคิดเป็นคะแนนรวม

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน) โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

## 8. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

8.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

8.2 การประกาศผลการสอบคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

โดยเรียงลำดับตาม**คะแนนรวม**วิชาเฉพาะตำแหน่งและคะแนนการสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์ โดยหากมีคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 2 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยหากมีคะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ธนาคารจะพิจารณาจากปัจจัยที่ 3 เป็นลำดับถัดไป

ปัจจัยที่ 3 ลำดับการชำระค่าสมัครสอบ

ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัยธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

## 9. อัตราเงินเดือน

ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกแล้วจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 และให้ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

กรณีผู้ผ่านเกณฑ์ที่มี**ประสบการณ์ทำงานตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้อ 4.3 หรือ 4.4** จะพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์ตามแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร โดยแสดงเอกสารหลักฐานในวันสัมภาษณ์

## 10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของผู้สอบไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้สอบทุกขั้นตอนหรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 โดยพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างหรือความจำเป็น หรือเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงาน **ทั้งนี้ กรณีผู้ผ่านเกณฑ์ตามลำดับมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับส่วนงานที่มีอัตราว่าง ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงาน และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด**

10.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.4 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาและเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวไปปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาทางการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30 น.) ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องยอมรับเงื่อนไขการไปปฏิบัติงานดังกล่าวโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2568

## 11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และ จะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ธนาคารขอให้ผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ) **เชษฐา แห่ล้อม**  
(นายเชษฐา แห่ล้อม)  
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน  
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร