



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงาน
ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4-5 ปีบัญชี 2567

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร มีความประสงค์จะสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4-5 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในหน้าที่พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ เช่น ระบบธุรกิจหลัก ระบบงานสินเชื่อ ระบบงานเงินฝาก ระบบงาน Mobile Banking ระบบสนับสนุน เป็นต้น งานวิเคราะห์และตรวจสอบ Source Code การติดตาม ควบคุม ดูแล การแก้ไขปัญหา ให้คำปรึกษา การแนะนำและการบริหารจัดการ ระบบเครือข่ายสื่อสาร ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัย ระบบปฏิบัติการ การประมวลผลข้อมูล และระบบฐานข้อมูล การบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตามนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการจัดทำแนวการตรวจสอบและการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ประมาณการความต้องการ

จำนวนความต้องการประมาณ 34 อัตรา ประกอบด้วย

- ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) จำนวน 18 อัตรา
- ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ปท.) จำนวน 9 อัตรา
- สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) จำนวน 1 อัตรา
- สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.) จำนวน 1 อัตรา
- สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.) จำนวน 5 อัตรา

3. คุณสมบัติทั่วไป

- เพศ ชาย/หญิง
- มีสัญชาติไทย
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 4.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือปริญญาโทในด้านที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมมัลติมีเดียและระบบอินเทอร์เน็ต วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศสถิติ การบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ระบบสารสนเทศ ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ การพัฒนาซอฟต์แวร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ โคร่งข่ายโทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม การบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองตามด้านที่ธนาคารกำหนด (ภายในวันที่ปิดรับสมัคร) โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด
- 4.3 หากมีประสบการณ์และมีความสามารถในการพัฒนาโปรแกรม จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ดังนี้

(1) FrontEnd - WEB Application, html, JavaScript, ReactJS, AngularJS, Mobile Application, React native, Flutter

(2) BackEnd – Golang, JAVA

(3) Data Analytic – Python,.net, R

(4) DevOps – CI/CD, Jenkins, Ansible, Container

- 4.4 หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ด้านการออกแบบระบบเครือข่ายสื่อสาร ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการพัฒนาโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับระบบ Mobile-Banking จากสถาบันการเงินธนาคาร บริษัทเอกชน ส่วนงานราชการ สถาบันอื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.5 หากมีใบรับรองในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ เช่น CISSP, CISA, CISM, CompTIA, ITPE เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.6 มีความรู้ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียนได้ในระดับดี

4.7 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้

4.8 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่ธนาคารกำหนด และต้องปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัดได้

เฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศและมีประสบการณ์ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ 4.3 หรือ 4.4 ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร ธนาคารจะพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์การทำงานตามแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร (ไม่เกิน 5 ปี) กรณีปริญญาตรีจะเทียบเคียงพนักงาน ระดับ 4 และกรณีปริญญาโท จะเทียบเคียงพนักงาน ระดับ 5

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4-5” ได้ตลอด 24 ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 6 – 15 พฤศจิกายน 2567 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ – สกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 6 - 15 พฤศจิกายน 2567 (วันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท

2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS 50 บาท

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 สามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบและผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> หลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

5.4 การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบข้อเขียนและสถานที่สอบภายในเดือนธันวาคม 2567 ทางเว็บไซต์ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> และ <https://baac.thaijobjob.com> โดยธนาคารจะตรวจคุณสมบัติของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุของผู้สมัครเท่านั้น ส่วนคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา ธนาคารจะดำเนินการตรวจคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครสามารถติดต่อสอบถามกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334, 8335, 8332

6. การสอบคัดเลือก

6.1 การสอบข้อเขียน กำหนดการสอบภายในเดือนธันวาคม 2567

(ขอบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) (100 คะแนน)
 - วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)
- 6.2 การสอบสัมภาษณ์เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (100 คะแนน)
- 6.3 การทดสอบบุคลิกภาพเฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (ไม่มีคะแนน)

7. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป **ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60** และวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

7.2 การสอบสัมภาษณ์ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น **โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** และผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องมีการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

7.3 การทดสอบบุคลิกภาพ ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน / ไม่ผ่าน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกต้องมีผลการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

8. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

8.1 ประกาศผลการสอบข้อเขียนเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จะเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

8.2 การประกาศผลการสอบคัดเลือก ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับตาม**คะแนนรวม** ได้แก่ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง และคะแนนการสอบสัมภาษณ์ กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมการสอบข้อเขียน
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ปัจจัยที่ 4 เลขประจำตัวสอบ

ทั้งนี้ หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารจะกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเพิ่มเติมจากจำนวนความต้องการ

อนึ่ง การสรรหาคัดเลือกครั้งนี้ ธนาคารไม่จัดเก็บฐานข้อมูลผู้สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

9. อัตราเงินเดือน

9.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) กรณีมีประสบการณ์การทำงานตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ 4.3 หรือ 4.4 ระยะเวลาารวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร จะพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์อีกปีละ 6% ไม่เกิน 5 ปี

9.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 5 ได้รับเงินเดือนขั้นต้น 16,500 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์การทำงานตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ข้อ 4.3 หรือ 4.4 โดยธนาคารขอสงวนสิทธิ์พิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ ตามแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนของธนาคาร

10. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

10.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศธนาคารทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะตัดรายชื่อออกจากผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4-5 ประจำฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) หรือฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ปท.) หรือสำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) หรือสำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.) หรือสำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.) โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงลำดับตามอัตราว่างหรือความจำเป็น หรือเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน **ทั้งนี้ กรณีผู้ผ่านเกณฑ์ตามลำดับวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับส่วนงานที่มีอัตราว่าง ธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถรอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์ไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงานและให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด**

10.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.4 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

10.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะต้องสามารถปฏิบัติงานประจำส่วนงานที่กำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวไปปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8:30 – 16:30 น.) ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องยอมรับเงื่อนไขดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

10.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น แต่ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ ธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ **31 ตุลาคม 2569**

11. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกมาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม และให้ถือว่าผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอนและจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบ เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

(ลงชื่อ)

ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 – 5 ปีบัญชี 2567

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 – 5

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง

1. การบริหารจัดการข้อมูล (Database, Big Data, SQL, NO SQL, Backup)
2. ระบบเครือข่ายสื่อสาร (Network)
3. ระบบคอมพิวเตอร์และการประมวลผล (Operating System, UNIX, Windows, VM, Cloud, Server, Storage)
4. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านคอมพิวเตอร์ (Risk Mitigation and Security Framework, Compliance and Assessment, Threat and Vulnerability Management, Incident Response, Security Operations and Monitoring, Data Privacy and Protection)
5. การพัฒนาระบบงาน
 - 5.1 System Development Life Cycle
 - 5.2 Control Statement
 - 5.3 Secure Coding
 - 5.4 Web Service
 - 5.5 Front-End (Cross Platform, Design, HTML, CSS, JavaScript, TypeScript)
 - 5.6 SQL Statement

(มีต่อหน้า 2)

6. **ขีดความสามารถหลัก (Competency)**
 - 6.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 6.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 6.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 6.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 6.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
7. **ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.**
 - 7.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
 - 7.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.
 - 7.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน
8. **จรรยาบรรณ / ธรรมภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)**
