

ประกาศ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิชั่น จำกัด  
เรื่อง เกณฑ์การรับสมัครบุคลากร เพื่อคัดเลือกเข้าเป็นลูกจ้างประจำ  
บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิชั่น จำกัด

บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ขอกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรเข้าเป็นพนักงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสรวิชั่น จำกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

- 1.1 มีสัญชาติไทย เพศชาย / หญิง
- 1.2 อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.3 อายุไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์
- 1.4 มีความประพฤติเรียบร้อย มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับลักษณะงานและมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้ดี
- 1.5 สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลาและสามารถทำงานเป็นกะได้
- 1.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.7 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.8 ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น
- 1.9 ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.10 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 1.11 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กรรมการผู้จัดการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนด
- 1.12 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการพักงานหรือถูกคำสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน หรือต้องหาคดีอาญา อันมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันนำดีกระทำโดยประมาท
- 1.13 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.14 ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 1.15 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ไล่ออก เพราะการกระทำผิดอันได้ทำโดยประมาท
- 1.16 อายุงานที่ปฏิบัติใน ปณต ต้องไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันปิดรับสมัคร
- 1.17 มีคะแนนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 (จากคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งล่าสุด)
- 1.18 ไม่เคยได้รับหนังสือเตือนในระยะเวลา 1 ปี
- 1.19 จะต้องไม่ถอนเงินออกจากบัญชีค่าประกันการทำงาน (ถ้ามี)

## **2. การบรรจุเข้าทำงาน**

2.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุเข้าทำงานเป็นพนักงานในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ ตามระยะเวลาที่บริษัทกำหนด 119 วัน หากไม่ผ่านการประเมินผลงานในช่วงระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ต้องออกจากงาน

## **3. ขั้นตอนการสมัครงาน**

3.1 สามารถดูรายละเอียดและกรอกใบสมัครออนไลน์ได้ที่เว็บไซต์ [www.thpd.co.th](http://www.thpd.co.th) หัวข้อ “ร่วมงานกับเรา” >> “ฟอร์มสมัครงานออนไลน์”

3.2 เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครงาน ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

3.2.1 ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

3.2.2 ใบระเบียบแสดงผลการเรียน (TRANSCRIPT) ระบุว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ก่อนวันปิดรับสมัคร โดยระบุคะแนนหรือเกรดเฉลี่ยที่ได้พร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

3.2.3 กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลให้นำหลักฐานต้นฉบับ พร้อมสำเนามาแสดง

3.2.4 รูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวกและใส่แว่นตาดำ ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)

3.2.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

3.2.6 หลักฐานทางทหาร ตามข้อ 1.3

3.2.7 หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี)

3.2.8 บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก พร้อมวิธีการสอบคัดเลือกรวมทั้งเกณฑ์ที่ตัดสินที่ [www.thpd.co.th](http://www.thpd.co.th) ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน ตามลำดับ เพื่อจะได้ทราบกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก หากมีปัญหาอันเป็นผลมาจากการไม่ตรวจสอบรายชื่อดังกล่าว บริษัท ไปรษณีย์ไทย ดิสทริบิวชัน จำกัด จะไม่รับผิดชอบใดๆ ทั้งสิ้น

3.2.9 ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าของเอกสารและหลักฐานต่างๆ

## **4. การขึ้นบัญชีผลการสอบคัดเลือก**

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจะได้รับการขึ้นบัญชีผลการคัดเลือกไว้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก เป็นต้นไป ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ประกาศผลการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผลการสอบคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

## **5. อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ**

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำของตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับการคัดเลือก หรือประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา

สวัสดิการที่จะได้รับเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537

## **6. กระบวนการคัดเลือก**

บริษัทจะทำการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยผลการคัดเลือกของบริษัท ไปรษณีย์ไทย ดิสทริบิวชัน จำกัด ให้ถือเป็นที่สุด

## 7. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

## 8. กรณีอื่นๆ

กรณีที่ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด เห็นว่า จำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งที่รับสมัคร บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการ รับสมัครใหม่และสงวนสิทธิ์การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร และคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงานอื่นที่ว่างลงได้ตามความเหมาะสมโดยผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2567



(นายพีระ อุดมกิจสกุล)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชัน จำกัด

อัมพท์