



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายในเพื่อเป็นพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4
และพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัด ปีบัญชี 2568

ด้วยธนาคารจะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อเป็นพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4 และพนักงานการเงิน ระดับ 4 ปฏิบัติงานประจำสาขาและสำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัด ปีบัญชี 2568 มีรายละเอียด ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 พนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4

ปฏิบัติงานด้านสินเชื่อตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร (การขึ้นทะเบียนเป็นลูกค้า วิเคราะห์วงเงินกู้ ตรวจสอบและจัดทำหลักประกันเงินกู้ การจำนอง การไถ่ถอน-จำนอง และนิติกรรมอื่น ๆ) ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการหนี้ ตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร (ตรวจสอบการใช้เงินกู้ ติดตาม เร่งรัดการชำระหนี้ จัดทำสัญญาการรับใช้หนี้ รวบรวม และจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดชั้นลูกหนี้) ปฏิบัติงานโครงการพัฒนาลูกค้า และนโยบายรัฐตามที่ได้รับมอบหมาย ติดตาม กำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกรและช่วยแก้ไขปัญหา ข้อบกพร่อง ข้อทุจริต ของสถาบันเกษตรกร รายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และเสนอแนวทางแก้ไขปรับปรุง พัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

1.2 พนักงานการเงิน ระดับ 4

ปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร ทั้งเงินฝาก เงินกู้ตามผลิตภัณฑ์ งานรายได้ จากค่าธรรมเนียมและค่าบริการ (FBI) บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ลูกค้า และธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ รักษาเงินสดในความรับผิดชอบตามที่กำหนด จัดทำและรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประสานงานกับบุคคลหรือส่วนงานอื่นภายในธนาคาร เพื่อสนับสนุนแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคล หรือส่วนงานภายนอกธนาคาร เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ

2. ประมาณการจำนวนที่ธนาคารต้องการ

2.1 พนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4 จำนวนความต้องการประมาณ 1,000 อัตรา

2.2 พนักงานการเงิน ระดับ 4 จำนวนความต้องการประมาณ 380 อัตรา

โดยเป็นประมาณการความต้องการ 2 ปี ในภาพรวมของธนาคาร ซึ่งอัตราว่างของแต่ละภูมิภาคจะขึ้นอยู่กับรอบการบรรจุพนักงานใหม่ของธนาคาร แบ่งเป็น 4 ภูมิภาค ประกอบด้วย

1) ภาคเหนือ (เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน พิชญ์โลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร และพิจิตร)

2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ขอนแก่น อุรธานี หนองคาย หนองบัวลำภู เลย สกลนคร นครพนม มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มหาสารคาม บึงกาฬ นครราชสีมา สุรินทร์ ชัยภูมิ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ)

3) ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคตะวันตก (กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท นนทบุรี ปทุมธานี อ่างทอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี สมุทรปราการ สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด ราชบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสาคร และสมุทรสงคราม)

4) ภาคใต้ (สุราษฎร์ธานี ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ สงขลา นครศรีธรรมราช ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสตูล)

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

4.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงาน ระดับ 3 พนักงานบริการ ระดับ 3 หรือผู้ช่วยพนักงาน ประเภทที่ 1 ปฏิบัติงานธนาคารติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

4.2 ตำแหน่งพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4

4.2.1 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ในด้านที่เกี่ยวข้องกับเกษตร วิทยาศาสตร์เกษตรและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง คอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ คณิตศาสตร์ สถิติ พัฒนาชุมชนและสังคม การบริหารการคลัง นโยบายสาธารณะ เศรษฐศาสตร์ บัญชี บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ การตลาด การจัดการทั่วไป ศึกษาศาสตร์เกษตร ครุศาสตร์เกษตร สหกรณ์ รัฐศาสตร์ นิติศาสตร์

4.2.2 ต้องมีใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์ **และ** ใบอนุญาตขับรถยนต์ **ซึ่งยังไม่หมดอายุ (ภายในวันที่สอบสัมภาษณ์)** และต้องนำมายื่นในวันที่มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ หากเกินวันที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกชั้นตอน

4.3 ตำแหน่งพนักงานการเงิน ระดับ 4

ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) โดยปริญญาบัตร หรือ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระบุว่า เป็น สาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) เท่านั้น ตามด้านที่ธนาคารกำหนด ดังนี้

1) **ด้านการบัญชี** บัญชีต้นทุน ระบบสารสนเทศทางการบัญชี บัญชีเพื่อการจัดการ การสอบบัญชี บัญชีแบบบูรณาการ บัญชีเพื่อการวางแผนและควบคุม บัญชีการเงิน บัญชีบริหาร หรือ

2) **ด้านการเงินการธนาคาร** การเงินการธนาคาร บริหารการเงิน การเงินธุรกิจ วิศวกรรมการเงิน การเงินประยุกต์ การเงินและการลงทุน บริหารการเงินและการธนาคาร บริหารการเงินและการคลัง การลงทุนและการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน การธนาคารและธุรกิจการเงิน การเงินและการธนาคาร ระหว่างประเทศ การจัดการการเงิน การเงินเชิงปริมาณ การเงินและการคลัง การธนาคารระหว่างประเทศ เศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการธนาคาร เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์การคลัง เศรษฐมิติ เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง การเงินและเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่างประเทศ

4.4 ธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.5 กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศ จะต้องยื่นเอกสารการเทียบระดับวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่ และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ มาประกอบในวันสัมภาษณ์

5. การสมัครและการชำระเงิน

5.1 กลุ่มผู้สมัคร

1) ผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) หรือผู้สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 ตรวจสอบได้จากลิงก์ [Aptitude Test](#) และ [Aptitude Test 2](#)

2) กลุ่มบุคคลทั่วไป

5.2 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “พนักงานพัฒนารัฐกิจ ระดับ 4” / “พนักงานการเงิน ระดับ 4” (ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น) ระบุประเภท “บุคคลภายใน” ได้ตลอด 24 ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ **ตั้งแต่วันที่ 10 - 19 พฤษภาคม 2568 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)**

5.3 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน โดยเป็นค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการเสริม SMS จำนวน 50 บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคารตลอด 24 ชั่วโมง **ตั้งแต่วันที่ 10 - 19 พฤษภาคม 2568 (วันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.)**

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ยกเลิก หรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.4 สามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบและผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8334-6, 8330-2 และ 8404

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครสอบ ในส่วนของอายุผู้สมัคร การสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. และหรือการสอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา และใบขับขี่ รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ยื่นเอกสารแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครจะอ้างสิทธิ์โต้แย้งใด ๆ มิได้

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมทั้งสถานที่สอบภายในเดือนมิถุนายน 2568 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ และขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคารแล้วไม่มีรายชื่อของตนเองโปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8335, 8332 ภายใน 2 วันทำการ นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมแนบหลักฐานการสมัครมาทาง E-mail : recruit_hr@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่สามารถแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

7.1 การสอบข้อเขียนธนาคารมีกำหนดการสอบข้อเขียน ประมาณเดือนมิถุนายน 2568

7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป* จำนวน 80 ข้อ 100 คะแนน

7.1.2 วิชาความละเอียดแม่นยำ จำนวน 50 ข้อ 50 คะแนน

7.1.3 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน 100 ข้อ 100 คะแนน

7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) 100 คะแนน

7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน)

* ผู้สมัครกลุ่ม 1) ผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) หรือผู้สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) ของ ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2566 จะได้รับการยกเว้นไม่ต้องสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน **ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยวิชาความรู้ความสามารถทั่วไปจะนำมาพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน เท่านั้น** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการจะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ที่มีอายุงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป จะได้รับคะแนนเพิ่มพิเศษ โดยบวกเพิ่มในการสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป กำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนอายุงาน (3 คะแนน)	ผลการปฏิบัติงาน ชั้นพิเศษ 5 ปีย้อนหลัง (2 คะแนน)
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี = 1 คะแนน	นับเป็นจำนวนครั้ง ครั้งละ 0.5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 2 คะแนน
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี = 2 คะแนน	
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป = 3 คะแนน	

8.3 การสอบสัมภาษณ์ ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน และมีเอกสารการสมัครครบถ้วนตามเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น มิฉะนั้น จะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น **และผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80**

8.4 การทดสอบบุคลิกภาพ ไม่มีผลคะแนน แต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน โดยธนาคารจะทดสอบบุคลิกภาพในวันเดียวกันกับวันที่สอบสัมภาษณ์ ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีผลการสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติจึงจะพิจารณาให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การสอบในครั้งนี้

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก

9.1 ธนาคารกำหนดประกาศผลการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 150 คะแนน (วิชาความละเอียดแม่นยำ และวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง) คะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน **รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 250 คะแนน**

ยกเว้น ผู้สมัครประเภทพนักงาน ระดับ 3 หรือพนักงานบริการ ระดับ 3 จะพิจารณาคะแนนสอบข้อเขียนจากวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งเพียงวิชาเดียว 100 คะแนน คะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน **รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 200 คะแนน** กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์

ปัจจัยที่ 2 คะแนนรวมวิชาความละเอียดแม่นยำ และวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ปัจจัยที่ 4 ลำดับการชำระเงิน

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดเก็บฐานข้อมูลผู้ที่สอบผ่านวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test) เป็นระยะเวลา 3 ปี (มีผลถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2571) หากธนาคารต้องการสรรหาพนักงานเฉพาะตำแหน่ง จะดำเนินการคัดกรองผู้อยู่ในบัญชีที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งนั้น ให้แสดงความประสงค์สมัครสอบวิชาเฉพาะตำแหน่งและเข้าสู่กระบวนการสรรหาต่อไป

10. อัตราเงินเดือน

10.1 พนักงาน ระดับ 3 และพนักงานบริการ ระดับ 3

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หากปัจจุบันได้รับอัตราเงินเดือนเกินอัตราขั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือนเดิม

10.2 ผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับ 4 โดยได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากปัจจุบันผู้ผ่านเกณฑ์ได้รับเงินเดือน สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 ธนาคารจะพิจารณาค่าประสบการณ์การทำงานในธนาคาร และกำหนดจ่ายเป็นอัตราเงินเพิ่มเติมตามประสบการณ์ร้อยละ 6 ต่อปี ได้ไม่เกิน 3 ปี (ไม่เกินร้อยละ 18) ของอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 แต่ไม่เกินเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาคารกำหนดทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4 หรือพนักงานการเงิน ระดับ 4 และจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน

11.2 กำหนดให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์จากบัญชีของพนักงาน ระดับ 3 พนักงานบริการ ระดับ 3 และผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 เป็นพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4 หรือพนักงานการเงิน ระดับ 4 ตามลำดับก่อนทุกครั้ง เพื่อให้ทราบอัตราว่างที่แน่ชัดของส่วนงาน แล้วจึงพิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกในบัญชีสำรองบุคคลภายนอกเรียงตามลำดับของการประกาศผลการสอบคัดเลือกและตามอัตราว่าง

11.3 ประกาศผลบัญชีสำรองแยกตามภูมิภาค ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่างแยกตามภูมิภาค หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่าง **ธนาคารจะนำรายชื่อไปต่อท้ายบัญชี (ได้เพียงครั้งเดียว)** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

11.4 ประกาศผลบัญชีสำรองรวมภูมิภาคเรียงตามลำดับคะแนน เมื่อธนาคารเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์แยกตามบัญชีภูมิภาคจนหมดแล้วแต่ยังคงมีอัตราว่าง (บัญชีแยกภูมิภาคไม่ประสงค์บรรจุแต่งตั้ง) ธนาคารจะดำเนินการเรียกตัวจากบัญชีรวมภูมิภาค โดยให้ผู้ผ่านเกณฑ์แสดงความประสงค์เรียงตามลำดับตามอัตราว่างคงเหลือ โดยเมื่อถึงลำดับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน สนจ./ส่วนงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่าง **และคงอยู่ในบัญชีสำรองรวมภูมิภาค** และธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

ทั้งนี้ ธนาคารจะเรียกตัวปฏิบัติงานตามข้อ 11.3 ก่อน เมื่อมีอัตราว่างคงเหลือจึงจะเรียกตัวตามข้อ 11.4 ตามลำดับ หากรายชื่อถูกตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองแยกตามภูมิภาค จะถูกตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรองรวมภูมิภาคเรียงตามลำดับคะแนน เช่นกัน

11.5 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.6 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานตามเวลาที่ส่วนงาน กำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ในสังกัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวปฏิบัติงานประจำสาขาที่มีเวลาทำการนอกเหนือเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 – 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขการปฏิบัติงานดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.7 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดมีอัตราว่าง ธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองรวมภูมิภาคตามลำดับที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษาขีดความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการ พิจารณาและเรียกตัว ผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

11.8 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถ เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

11.9 กรณีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกเป็นประเภทพนักงาน ระดับ 3 พนักงาน บริการ ระดับ 3 และผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ต้องมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

11.9.1 ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยในช่วงระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่มีผลลงโทษ ทางวินัย ตามคำสั่งธนาคารถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

11.9.2 ต้องไม่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสอบข้อเท็จจริง ทางวินัย

ทั้งนี้ ธนาคารจะชะลอการแต่งตั้งจนกว่าจะพ้นกำหนดระยะเวลาตามข้อ 11.9.1 หรือจนกระทั่งไม่ปรากฏความผิดตามข้อ 11.9.2 และผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจากบัญชีสำรองที่ยัง ไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2570

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นเวลา 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคาร จะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และผู้ผ่านเกณฑ์จะต้องมีผลคะแนนการประเมิน การทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จึงจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลอง ปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะ ดำเนินการโดยพนักงาน ระดับ 3 และพนักงานบริการ ระดับ 3 จะต้องกลับไปปฏิบัติงานตำแหน่งเดิม ส่วนผู้ช่วยพนักงานประเภทที่ 1 ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร